



σύγχρονη αστυνομία

Οποιος ελεύθερα συλλογάται, συλλογάται καλά
Ρήγας Φεραίος

Αυγούστου Σεπτεμβρίου 2019

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΘΗΝΩΝ

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 212 | ΚΩΔΙΚΟΣ 033869

Κάντε πράξη τις δεσμεύσεις σας!!

**Μισθολόγιο,
βαθμολόγιο,
επικινδυνότητα
επαγγέλματος...**



Το εγχειρίδιο του καλού συνδικαλιστή



Του Πάκου Δημοσθένη
Προέδρου Ε.ΑΣ.Υ.Α.

Με χιουμοριστική διάθεση θα αποτυπώσω στο χαρτί τις σκέψεις μου για το πώς θα ήθελαν κάποιοι συνάδελφοι και η Ηγεσία να είναι ο συνδικαλιστής στην ΕΛ.ΑΣ.

Υπόσχομαι στο επόμενο φύλλο να γράψω για το πώς κάποιοι συνδικαλιστές βλέπουν την Ηγεσία και τους συναδέλφους.

Ο καλός συνδικαλιστής:

- Πρέπει να είναι κάθε μέρα στη δουλειά του αλλά ταυτόχρονα να είναι παρών σε κάθε Υπηρεσία που έχει πρόβλημα και να κρατά ανοιχτή την Ένωση.
- Πρέπει να είναι σε μόνιμη σύγκρουση με τους «στρατηγικούς» αλλά να μπορεί να εξυπηρετεί, απευθυνόμενος στους ίδιους, κάθε απαίτηση των συναδέλφων – μελών.
- Πρέπει όταν βγαίνει στα κανάλια να συγκρούεται με τους πάντες, να υποστηρίζει τους συναδέλφους, να διεκδικεί αλλά να μην εκφράζει την άποψή του για διοικητικά θέματα.
- Όταν δεν βγαίνει, για κάποιο θέμα, πρέπει να λιοδορείται γιατί κρύβεται.
- Πρέπει να απαιτεί την ενίσχυση των μάχινων Υπηρεσιών χωρίς όμως να ζητήσει να ξεβολευτεί κανείς για να πραγματοποιηθεί αυτή.

- Πρέπει να κάνει πορείες – κινητοποιήσεις για κάθε ζήτημα στις οποίες θα πηγαίνει μόνος του αφού οι συνάδελφοι δεν έχουν το χρόνο.
- Δεν πρέπει να κάνει κριτική στην Πολιτική και Φυσική Ηγεσία, γιατί αφενός δεν γνωρίζει αφετέρου το κάνει για αντιπολίτευση.
- Πρέπει να ξέρει τα πάντα ανά πάσα ώρα και στιγμή.
- Πρέπει να είναι θεματοφύλακας της νομιμότητας και της δικαιοσύνης στα συμβούλια μεταθέσεων, εκτός βέβαια αν πρόκειται για «εμάς».

Η διάθεση είναι προφανώς χιουμοριστική αλλά κάποια από τα παραπάνω δεν απέχουν πολύ από την πραγματικότητα.

Όλα αυτά υπάρχουν στο μυαλό των συναδέλφων γιατί κάποιοι από εμάς δώσαμε δικαιώματα κατά το παρελθόν ή δίνουμε ακόμα και δεν υπάρχει σωστή ενημέρωση για τις διεκδικήσεις και τη δουλειά μας.

Επειδή όμως οι συνδικαλιστές και αυτοί αστυνομικοί είναι, στο επόμενο φύλλο θα αναφέρω κάποια παραδείγματα για το πώς κάποιοι σκέφτονται για τους συναδέλφους. Πριν γίνουν συνδικαλιστές βέβαια σκέφτονταν τα παραπάνω, μετά.....:



Ένας έξυπνος τρόπος για αυξηθεί η αστυνόμευση και να τονωθεί το αίσθημα ασφάλειας, αφού μεγάλο ποσοστό των περιπολικών είναι απαρχαιωμένο και με προσωπικό «κρυμμένο» από τις μάχμες υπηρεσίες. Η φωτογραφία είναι από τη Ρουμανία.

ΕΚ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ

Η καλύτερευση των συνθηκών εργασίας του Αστυνομικού θα πρέπει να δεσπόζει στη νέα ατζέντα της Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Του Ρίζου Κων/νου
Ειδικού Γραμματέα Τύπου & Μ.Μ.Ε. Ε.ΑΣ.Υ.Α.

Όλοι μας έχουμε κατά κάποιο τρόπο αποδεχτεί λόγω και της άσχημης οικονομικής κατάστασης που επικρατεί στη χώρα μας την φθίνουσα πορεία που βιώνουμε καθημερινά στην Υπηρεσία μας, όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας.

Το μηδενικό ενδιαφέρον για την εργασιακή κατάσταση του προσωπικού της αστυνομίας, κυρίως Υψηλόβαθμων Αξιωματικών, παρέα με την μη ανάληψη των ευθυνών αλλά και η στασιμότητα από πλευράς πολιτικής ηγεσίας, τουλάχιστον μέχρι την αλλαγή της, έφτασαν τον Αστυνομικό στην κατάσταση να έχει πλέον αποδεχτεί την άσχημη αυτή εργασιακή καθημερινότητα χωρίς να βρίσκει διέξοδο.

Ανάγκη στην κατακύα είναι οι συνεχείς προσπάθειες με προτάσεις και λύσεις και οι παρεμβάσεις της Ένωσής μας η οποία όποτε και όπου χρειάστηκε να παρέμβει και να παλέψει, άλλοτε με επιτυχία άλλοτε χωρίς, ήταν εκεί. Όμως η κατακύα συνεχίζεται, δεν έχει σταματημό και οι προσπάθειες και οι παρεμβάσεις που πρέπει να γίνουν είναι πολλές.

Οι συνθήκες που επικρατούν στις Υπηρεσίες μας είναι το λιγότερο άθλιες, καθώς η καθαριότητα είναι ελλιπής, ασανσέρ, χαρτί, μελάνια, στυλό, φάκελοι, φωτοτυπικά, κομπιούτερ, αλεξίφαιρες σκοπιές και τόσα άλλα που χρειάζονται σε μια κανονική Υπηρεσία ,ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ, όπως επίσης ο εξοπλισμός μας ,τα αυτοκίνητα, οι μηχανές ,τα λάστιχα, οι στολές ,τα αλεξίφαιρα, εξειδικευμένα ανά υπηρεσία εργαλεία και ότι άλλο χρειάζεται ένας αστυνομικός για να κάνει τη δουλειά του είναι σε άθλια κατάσταση.

Αποτέλεσμα αυτών των ελλείψεων στις Υπηρεσίες είναι η υποβάθμιση της δουλειάς μας, η οικονομική μας επιβάρυνση με την συνεισφορά από το εισόδημά μας για αγορά υλικών προκειμένου να λειτουργήσει η Υπηρεσία αλλά και η ψυχολογική μας καταρράκωση. Τέλος η οικογενειακή μας γαλήνη διαταράσσεται από την πίεση που υφίσταμεθα από όλα τα ανωτέρω προβλήματα και την πίεση της Ηγεσίας.

Συνάδελφοι, θα πρέπει να βρούμε από αυτή την σκοτεινή τρύπα της καθημερινής προβληματικής εργασιακής ρουτίνας που μας έχουν ρίξει. Θα πρέπει να ανασυνταχθούμε και να παλέψουμε για καλύτερες συνθήκες εργασίας .Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών θα είναι αρωγός στην καλύτερευση της καθημερινότητάς μας και την οικογενειακή γαλήνη στην δουλειά και την οικογένειά μας βάζοντάς το σαν την πρώτη προτεραιότητα στην νέα ατζέντα των διεκδικήσεών μας.

σύγχρονη αστυνομία

Ιδιοκτήτης
Ένωση Αστυνομικών
Υπαλλήλων Αθηνών
Καρύστου 3, Τ.Κ. 11523
(Πλησίον Πανόρμου)

Τηλ: 210-5236302
Φαξ: 210-5222760
e-mail: eaya@otenet.gr
Ιστοσελίδα: www.easya.gr

Υπεύθυνος Έκδοσης
Ρίζος Κωνσταντίνος

Συντακτική ομάδα
Δημοσθένης Πάκος
Κωνσταντίνος Χύτας
Γρηγόριος Χρυσάφης
Νικόλαος Ρήγας
Αντώνιος Βλάχος
Μιχαήλ Καρδιασμένος
Φώτης Μαυραγάνης
Γεώργιος Παπαγεωργίου
Θεμιστοκλής Κοσμίδης
Δημήτριος Γκαβολέτσιος
Γεώργιος Σουμάκης
Κωνσταντίνος Γεωργός
Γεώργιος Παπαντώνης
Δημήτριος Καραγιαννόπουλος
Αλέξανδρος Παπανδριανός
Άγγελος Τσόγιαν
Χρήστος Μπαλάσκα

Τα ευυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν υποχρεωτικά τις θέσεις του Δ.Σ. της Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Υπόμνημα με τα κυριότερα προβλήματα κατέθεσε στην Ηγεσία η Ε.ΑΣ.Υ.Α.

Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών κατέθεσε σε Πολιτική και Φυσική Ηγεσία της ΕΛ.ΑΣ., το κάτωθι υπόμνημα με τα ζητήματα που απασχολούν τα χιλιάδες μέλη της, τα οποία παραμένουν άλυτα και αποτελούν τη σημαία των διαχρονικών διεκδικήσεών μας. Δεν αφήνουμε τίποτα στην τύχη, θα διεκδικούμε την επίλυση όλων των προβλημάτων από το μικρότερο ως το μεγαλύτερο. Θα αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις, ώστε αφενός μεν να μη διαψεύσουμε την ελπίδα των συναδέλφων μας για ένα καλύτερο αύριο, αφετέρου δε, για να καταδείξουμε εμπράκτως την σημασία και την χρησιμότητα της θεσμικά κατοχυρωμένης συνδικαλιστικής μας λειτουργίας.

ΥΠΟΜΝΗΜΑ Εργασιακά θέματα

- 4.000 κενές οργανικές θέσεις στη Γ.Α.Δ.Α.
- Μη τήρηση του Π.Δ. 394/2001 (Χρόνος Εργασίας Αστυνομικού Προσωπικού) από Διοικητές.
- Μη τήρηση του Π.Δ. 173/2013 (Έκδοση υπηρεσίας σε εβδομαδιαία βάση) από Διοικητές.
- Ατιμωρησία Διοικητών Υπηρεσιών: Άμεσα αποδεικνύονται τα αντανakλαστικά της Υπηρεσίας σε περιπτώσεις τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος από το προσωπικό, με την κατά γράμμα εφαρμογή του Πειθαρχικού Δικαίου. Τα ίδια αντανakλαστικά δεν παρατηρούνται όμως και σε περιπτώσεις αναφορών παραπόνων ή καταγγελιών του προσωπικού εις βάρος Διοικητών τους. Οι Π.Δ.Ε. συνήθως καταλήγουν με μαγικό τρόπο στο αρχείο. Αυτό έχει ως συνέπεια την εμπέδωση αισθήματος ατιμωρησίας Διοικητών που συστηματικά καταστρατηγούν τα θερμοθετημένα δικαιώματα του προσωπικού, λόγω της εφαρμογής του Πειθαρχικού Δικαίου κατά το δοκούν από πλευράς των αρμοδίων για την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου. Ζητάμε ισονομία.
- Μη έγκαιρη ανακοίνωση των μέτρων Τάξης, Τροχαίας και Ασφάλειας, ακόμα και για εκδηλώσεις που είναι από μήνες γνωστές, με συνέπεια να ανακαλούνται παράνομα ανακοινωμένες Ημερήσιες Αναπαύσεις του προσωπικού.
- Σταθερές φυλάξεις - Έκθεση σε κίνδυνο ζωής: Εξωτερική φρούρηση κτιρίων από αστυνομικούς της Τάξης ή της Ασφάλειας, πεζούρι και ακίνητους χωρίς προστασία σκοπιάς ή με υπηρεσιακό όχημα επίσης ακίνητο, κατά παράβαση του Π.Δ. 141/91 και της Υπουργικής Απόφασης 7001/1994 (αφορά τις διμοιρίες της Δ.Α.Ε.Α.).
- Ασάφεια επιχειρησιακών εντολών ακόμα και στις πιο απλές εκδηλώσεις που μπορεί να αποβεί μοιραία για τη σωματική ακεραιότητα των συναδέλφων, είτε να τους οδηγήσει σε πειθαρχικές – ποινικές διώξεις.
- Επαναπροσδιορισμός των καθηκόντων των Ο.Π.Κ.Ε. όπως προβλέπονται στο Π.Δ. 12/2014 και επιστροφή στους γεωγραφικούς τομείς αρμοδιότητάς τους, προκειμένου να εκτελούν αποκλειστικά υπηρεσία πρόληψης και καταστολής του εγκλήματος όπως έχουν εκπαιδευτεί και όχι να παραμένουν ανενεργές σε φρούρηση κυβερνητικών κτιρίων.
- Θέσπιση συνηγόρου του αστυνομικού.
- Σαφής νομοθετική – θεσμική θωράκιση των αστυνομικών ώστε να μπορούν να εκτελούν απερίσπαστοι τις εντολές της εκάστοτε Ηγεσίας.
- Αλλαγή διατάξεων του Ποινικού Κώδικα.
- Βανάκι μεταγωγών της Υποδιεύθυνσης Ασφαλείας Αθηνών: Έχουμε πολλάκις προειδοποιήσει για τους κινδύνους που εγκυμονούν οι μαζικές μεταγωγές κρατούμενων των Τμημάτων Ασφαλείας της Υποδιεύθυνσης Ασφαλείας Αθηνών με υπηρεσιακό «βανάκι» μεταγωγής, κατά τις οποίες σπανίως τηρείται η προβλεπόμενη από το Π.Δ. 141/91 αναλογία κρατούμενων/συνοδών αστυνομικών. Όταν η μαζική μεταγωγή καταφτάνει στα δικαστήρια της πρώην σχολής Ευελπίδων, οι συνοδοί αστυνομικοί διασκορπίζονται σε διάφορες αίθουσες δικαστηρίων και γραφεία Ανακριτών, αφού οι δεκάδες κρατούμενοι κατηγορούνται για διαφορετικά αδικήματα, με συνέπεια ο επικεφαλής της συνοδείας να μετατρέπεται σε επικεφαλής ξεχωριστών συνοδειών ταυτόχρονα και οι συνοδοί αστυνομικοί να μην επαρκούν, γεγονός που εκμεταλλεύονται κρατούμενοι και επιχειρούν να αποδράσουν.
- Ζητάμε με την ενίσχυση σε προσωπικό των Τ.Α. της Αθήνας που επιχειρείται αυτό το χρονικό διάστημα από την νέα Ηγεσία, να παύσει η καθημερινή μαζική μεταγωγή των κρατούμενων με το βανάκι από συνοδούς αστυνομικούς διαφόρων Υπηρεσιών που δεν γνωρίζουν ούτε ποιον κρατούμενο πρέπει να παραλάβουν προς μεταγωγή. Οι συνοδείες να πραγματοποιούνται με ασφάλεια από αστυνομικούς της Υπηρεσίας κράτησης του κρατούμενου, όπως συμβαίνει με τις μεταγωγές κρατούμενων των Κεντρικών Υπηρεσιών της Ασφάλειας Αττικής.
- Αποδέσμευση από τις επιδόσεις των Δικογράφων: Εδώ και χρόνια παρατηρείται επιβάρυνση των Αστυνομικών Υπηρεσιών με την επίδοση των δικογράφων (Δικαστικών- Στρατιωτικών αρχών) στους πολίτες, γεγονός που στερεί σημαντικό αριθμό συναδέλφων από το κύριο έργο της ΕΛ.ΑΣ., την πρόληψη και καταστολή της εγκληματικότητας. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με τα πολλαπλασιαζόμενα καθημερινώς κενά που παρατηρούνται στις οργανικές θέσεις του Σώματος, επιβάλλει να τεθεί το ζήτημα της αποδέσμευσης από τις επιδόσεις των δικογράφων σε πρώτη προτεραιότητα, ώστε να αναλάβουν την επίδοση αυτών οι καθ' ύλην

αρμοδίες Υπηρεσίες του Δημοσίου.

- Φύλαξη πειστηρίων: Μετά τις εξιχνιάσεις εγκλημάτων και την ολοκλήρωση της προανακριτικής διαδικασίας από τις αστυνομικές αρχές, υποβάλλεται στις εισαγγελικές αρχές η δικογραφία, μαζί με τα πειστήρια των αξιόποινων πράξεων. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τα Τμήματα Πειστηρίων που λειτουργούν στις κατά τόπους Εισαγγελίες Πρωτοδικών είναι αποκλειστικά αρμόδια για τη φύλαξη και αποθήκευση των πειστηρίων. Όμως, τα τελευταία χρόνια έχει δημιουργηθεί μεγάλο πρόβλημα, καθώς οι Υπηρεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης αδυνατούν να τα παραλάβουν και οι Εισαγγελίες επιστρέφουν τα πειστήρια, συντάσσοντας υπηρεσιακά σημειώματα για τη φύλαξή τους στις Αστυνομικές Υπηρεσίες (λόγω έλλειψης χώρων). Το αποτέλεσμα είναι να τα παραλαμβάνει για φύλαξη εκ νέου η Ελληνική Αστυνομία, η οποία καίτοι δεν διαθέτει ειδικούς χώρους φύλαξης πειστηρίων, έχει επιφορτιστεί και με αυτό το πάρεργο.

Κώδικας μεταθέσεων

- Πρόβλεψη αντικειμενικών κριτηρίων, τόσο στις μεταθέσεις εντός Διευθύνσεων, όσο και των κάθε είδους αποσπάσεων.
- Θέσπιση Β'θμιαν Συμβουλίων Μεταθέσεων τα οποία θα εξετάζουν τις προσφυγές του Α' θμίου Συμβουλίου, όπως συμβαίνει και στα Πειθαρχικά Συμβούλια. Είναι αντιδεντολογικό η ίδια σύνθεση να εξετάζει και τις προσφυγές των μεταθέσεων που διέταξε η ίδια.
- Σαφής νομοθέτηση του συνταγματικού δικαιώματος της προσφυγής εντός πενθήμερου από την κοινοποίηση, σε Διαταγή απόσπασης - προσωρινής μετακίνησης χωρίς αίτηση του ενδιαφερομένου, στις οποίες χορηγείται Φύλλο Πορείας.
- Επανυπολογισμός μορίων χιλιομετρικής απόστασης μετά τη χάραξη νέων εθνικών οδών.
- Επαναφορά στο πρότερο καθεστώς για τους υπηρετούντες στην Διεύθυνση Εσωτερικών Υποθέσεων, με κατάργηση του Π.Δ. 65/2019.

Οικονομικά θέματα

- Καθαριότητα Αστυνομικών Υπηρεσιών: Σε πολλές Αστυνομικές Υπηρεσίες της Αθήνας δεν ανέλαβαν ποτέ καθήκοντα οι συμβασιούχοι υπάλληλοι καθαριότητας με αποτέλεσμα από αρχές του έτους να μην υπάρχει καθόλου καθαριότητα ή αυτή να πραγματοποιείται με ίδια έξοδα των υπηρετούντων συναδέλφων μας. Επίσης σε καμία Αστυνομική Υπηρεσία δεν προβλέφθηκε να πραγματοποιείται τακτική απολύμανση των χώρων από αρχές του τρέχοντος έτους, με κίνδυνο μετάδοσης μολυσματικών ασθενειών σε αστυνομικούς, κρατούμενους και πολίτες. Τα αποθέματα των ειδών καθαριότητας στις αποθήκες των διαχειρίσεων εξαντλούνται. Για τους ανωτέρω λόγους ζητάμε να προκηρυχθεί άμεσα διαγωνισμός για την καθαριότητα των Αστυνομικών Υπηρεσιών και η ανάληψη του έργου από ιδιωτική εταιρεία όπως γινόταν μέχρι το έτος 2018, ώστε να επιλυθούν τα ανωτέρω προβλήματα.
- Ανεξόφλητα υπομνήματα: Εκατομμύρια ευρώ ανεξόφλητων υπομνημάτων οδοιπορικών εξόδων για εκτός έδρας υπηρεσιακές μετακινήσεις από το 2016 έως σήμερα που αφορούν ημερήσιες αποζημιώσεις, έξοδα κίνησης και έξοδα διανυκτέρευσης. Πάνω από 1.000.000 ευρώ απλήρωτα στις Διαχειρίσεις των Διευθύνσεων της Γ.Α.Δ.Α. Ενώ τα εν λόγω αιτήματα για την έγκριση των δαπανών μετακίνησης Αστυνομικών σε όλη τη χώρα για έκτακτους υπηρεσιακούς λόγους είχαν εγκριθεί, η αρμόδια οικονομική Υπηρεσία (Γ.Δ.Ο.Ε.Σ.) της οποίας προϊστάται απευθείας το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, αρνείται να αποζημιώσει στις Διαχειρίσεις των Διευθύνσεων λόγω νομικού κωλύματος που δημιούργησε η προηγούμενη Κυβέρνηση. Ζητάμε άμεση νομοθετική ρύθμιση με αναδρομική ισχύ.
- Ανεξόφλητες επίσης παραμένουν από την ίδια Υπηρεσία του Υπουργείου, δαπάνες που αφορούν οδοιπορικά έξοδα αστυνομικών, οι οποίοι ασθένησαν πριν τη λήξη της απόσπασής τους με έξοδα Δημοσίου και λόγω της ασθένειας παρέμειναν παραπάνω ημέρες στον τόπο της απόσπασης, από αυτές που αρχικά όριζε η Διαταγή της απόσπασης.

Υλικοτεχνική υποδομή

- Έλλειψη αναλωσίμων υλικών και υλικοτεχνικού εξοπλισμού στις Διαχειρίσεις των Διευθύνσεων της ΓΑΔΑ.
- Έλλειψη υπηρεσιακών οχημάτων και απαρχαιωμένος στόλος που τον καθιστά επικίνδυνο για τους επιβαίνοντες αστυνομικούς.
- Η επιδιόρθωση βλαβών σε οχήματα και υλικοτεχνικό εξοπλισμό, λαμβάνει χώρα πολλάκις με χορηγίες ή ιδίες δαπάνες των εργαζομένων αστυνομικών. Προβληματικό αναλογικό σύστημα επικοινωνιών εν έτη 2019 που δεν τιμά μια χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- Ο -
Πρόεδρος
ΠΑΚΟΣ Δημοσθένης

Για το Δ.Σ.

- Ο -
Γενικός Γραμματέας
ΧΥΤΑΣ Κωνσταντίνος

Πρέπει να θεωρείται το επάγγελμα του αστυνομικού ως επικίνδυνο και ανθυγιεινό;

Του **Χύτα Κωνσταντίνου**
Γενικού Γραμματέα της Ένωσης
Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών



Ανάμεσα στα τόσα προβλήματα που έχει να αντιμετωπίσει και να λύσει η ενεστώσα Κυβέρνηση και τα οποία έχει προτείνει το συνδικαλιστικό μας κίνημα, υπάρχει ένα πολύ σοβαρό του οποίου την λύση δεν κατόρθωσαν να βρουν, αλλά και ούτε να σκύψουν σοβαρά πάνω του, διαχρονικά, όλες οι Κυβερνήσεις. Και τούτο είναι το πάγιο και χρόνιο αίτημα της Ομοσπονδίας μας, δηλαδή η αναγνώριση του επαγγέλματος του αστυνομικού ως επικίνδυνου και ανθυγιεινού.

Πρέπει να τονίσουμε ότι αρκετοί πολίτες θεωρούν ότι ήδη το επάγγελμα του αστυνομικού είναι αναγνωρισμένο από το Κράτος ως επικίνδυνο (!!!). Η Πολιτεία οφείλει επιτέλους να σεβαστεί τους συναδέλφους που έπεσαν εν ώρα καθήκοντος και κοσμούν το πάνθεον των ηρώων του Σώματός μας, αναγνωρίζοντας εμπράκτως ότι οι συνάδελφοι ριψοκινδυνεύουν καθημερινά τη ζωή και την σωματική τους ακεραιότητα κατά την εκτέλεση του καθήκοντος.

Επιπρόσθετα, οι αστυνομικοί ασκούν τα καθήκοντά τους κάτω από συνθήκες υψηλών επιπέδων άγχους και χρόνιου στρες. Αυτό τους κάνει πιο επιρρεπείς στις υπερβολικές αντιδράσεις, με αποτέλεσμα να διακινδυνεύουν τόσο την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όσο και τη δημόσια ασφάλεια.

Αιτίες επαγγελματικής εξουθένωσης στους Αστυνομικούς μπορεί να είναι:

- ΩρARIO εργασίας
- Απουσία ευελιξίας και αυτονομίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων
- Απουσία στήριξης από τους ανωτέρους
- Έλλειψη προσωπικού
- Μισθοδοσία
- Σύστημα προαγωγών
- Έλλειψη κινήτρων
- Έκθεση σε κίνδυνο
- Κοινωνική κατακραυγή

Όσοι αστυνομικοί εκτέθηκαν σε μεγάλο κίνδυνο τραυματισμού ή θανάτου εμφανίσαν μετατραυματική διαταραχή, αποφευκτικές συμπεριφορές και αδυναμία απρόσκοπτης συνέχισης της εργασίας τους σε ποσοστό που αγγίζει το 70%, σύμφωνα με επιστημονικές μελέτες. Επίσης, οι αστυνομικοί έχουν χαμηλότερα ποσοστά ψυχικής και σωματικής υγείας σε σχέση με το γενικό πληθυσμό. Έχουν γίνει περίπου 6.000 δημοσιευμένες μελέτες για την επαγγελματική εξουθένωση και ένας σημαντικός αριθμός από αυτές αναφέρεται στους Αστυνομικούς (περίπου



22%)!!!! Και όμως ο αστυνομικός παραμένει κακοπληρωμένος και ενώ ως κλάδος έχει τους περισσότερους νεκρούς και τραυματίες, εντούτοις το επάγγελμά του δεν έχει αναγνωρισθεί ως σήμερα από την Πολιτεία ως επικίνδυνο και ανθυγιεινό!!!!

Πρωτίστως όμως, το Κράτος οφείλει να δώσει λύση στα καθημερινά προβλήματα που μας απασχολούν, δοκιμάζουν το φιλότιμό μας αλλά και αδειάζουν την τσέπη μας, αφού ο ίδιος ο αστυνομικός βάζει ρεφενέ για αυτονόητα ζητήματα που η Πολιτεία υποχρεούται να παρέχει, όπως:

- Επισκευή των υπηρεσιακών οχημάτων
- Αγορά υφασμάτων στολών
- Αγορά δημοσίων ειδών
- Αγορά υλικοτεχνικού εξοπλισμού των Υπηρεσιών
- Καθαριότητα Υπηρεσιών

Ένα «έξτρα επίδομα» δηλαδή θα κατέλγη στον οικογενειακό προϋπολογισμό των συναδέλφων αν, αν, αν, αν, αν...

Αν λοιπόν η Πολιτική και Φυσική Ηγεσία εγκύψει στο Υπόμνημα που έχει κατατεθεί από την Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών για τα καθημερινά προβλήματα και προωθήσει τις θέσεις της Ομοσπονδίας μας για θεσμικά ζητήματα, που αποτυπώνονται σε Ψηφίσματα Πανελλαδικών Συνεδρίων και πανελλαδικών κινητοποιήσεων, θα αποδείξει πραγματικά ότι ενδιαφέρεται για τον εργαζόμενο αστυνομικό.



Συνάδελφοι, Ο αγώνας πρέπει να είναι συνεχής και αρραγής, αφού όπως αντιλαμβάνεστε πρέπει να απευθυνόμαστε στους αρμόδιους Υπουργούς εν μέσω θέρους, ακόμα και για τα αυτονόητα !!! Το συνδικαλιστικό κίνημα ενωμένο συνεχίζει δυναμικά τον αγώνα για τη θωράκιση των δικαιωμάτων των μελών του.

ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Ταξίαρχος κ. Κουτσιβίτης Κωνσταντίνος Διοικητής Άμεσης Δράσης Αττικής

Συνέντευξη στη «**Σύγχρονη Αστυνομία**» της **Ε.ΑΣ.Υ.Α.** παραχώρησε ο νέος Διοικητής της Άμεσης Δράσης Αττικής, **Ταξίαρχος κ. ΚΟΥΤΣΙΒΙΤΗΣ Κωνσταντίνος**, απαντώντας στις ενδιαφέρουσες ερωτήσεις του δημοσιογράφου κ. Ασαριώτη Μανώλη, παρουσία του Γενικού Γραμματέα της Ε.ΑΣ.Υ.Α. Χύτα Κων/νου.

Σύγχρονη Αστυνομία: Από πλευράς ηγεσίας φαίνεται ότι γίνεται μια προσπάθεια ενδυνάμωσης της Α.Δ. Ποιοι είναι οι στόχοι σας;

Κουτσιβίτης Κωνσταντίνος: Η Άμεση Δράση Αττικής είναι αναμφίβολα Υπηρεσία πρώτης ανταπόκρισης στο «κάλεσμά του πολίτη», εκπροσωπώντας την Ελληνική Αστυνομία σε όλη την περιφέρεια της Αττικής, ασκώντας τα καθήκοντά της στα πλαίσια του Συντάγματος, των Νόμων και των Κανονισμών του Σώματος της Ελληνικής Αστυνομίας.

Είναι γεγονός ότι τελευταία πραγματοποιείται μία προσπάθεια της Πολιτικής και Φυσικής Ηγεσίας να ενδυναμωθεί η Άμεση Δράση με αστυνομικό προσωπικό. Μέχρι σήμερα αυτή η προσπάθεια βρίσκεται σε ικανοποιητικό στάδιο, αλλά παράλληλα συνεχίζεται προκειμένου να αποτελέσει σημαντικό αρωγό στους στόχους της Υπηρεσίας μας.

Από την πρώτη μέρα που αναλάβαμε αυτή την Υπηρεσία, εργαζόμαστε αδιάκοπα για την βέλτιστη διαχείριση του υπάρχοντος προσωπικού, για την ενθάρρυνση και κινητοποίησή του, την συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωσή του ώστε να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες και προκλήσεις, την παροχή έμπρακτης και άμεσης στήριξης στα προβλήματα που αντιμετωπίζει και την ενίσχυση της Υπηρεσίας τόσο σε έμφυχο δυναμικό, όσο και σε υλικοτεχνικό εξοπλισμό.

Ανώτερος στόχος όλων των παραπάνω είναι η συνεχής εξέλιξη και αναβάθμιση της Υπηρεσίας, ώστε να αυξηθεί η αστυνομική δραστηριότητα και να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα που κατακλύζουν την κοινωνία μας, παρέχοντας στους πολίτες αυξημένο αίσθημα ασφάλειας. Θα συνεχίσουμε να πορευόμαστε ανάξιοι των προσδοκιών της κοινωνίας και των πολιτών, προσφέροντας τις πλέον ποιοτικές υπηρεσίες.

Σ.Α.: Μετά την υποστολέχωση, η παλαιότητα των οχημάτων ίσως είναι το σημαντικότερο πρόβλημα του προσωπικού. Είναι κάτι που μπορεί να αντιμετωπιστεί με την παρούσα οικονομική κατάσταση της χώρας;

Κ.Κ.: Η οικονομική κατάσταση της χώρας μας τα τελευταία έτη έχει επηρεάσει σε μεγάλο βαθμό την καθημερινότητα όλων μας, συμπαράσύροντας μοιραία και την Υπηρεσία μας.

Η παλαιότητα των οχημάτων μας είναι μια πραγματικότητα. Είναι όμως ένα γεγονός το οποίο μέχρι σήμερα δεν αποτέλεσε τροχοπέδη στις προσπάθειες και το έργο του προσωπικού μας, καθώς καθημερινά καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να ανταπεξέλθουμε με τα όποια υλικά και οχήματα έχουμε στη διάθεσή μας, αξιοποιώντας αυτά με τον καλύτερο δυνατό τρόπο για την αποτελεσματικότερη τέλεση του έργου της Υπηρεσίας μας.

Όπως προαναφέρθηκε η ενίσχυση με νέο υλικοτεχνικό εξοπλισμό αποτελεί μέρος της στοχοθεσίας μας και αναζητούνται ευκαιρίες ώστε να προμηθευτούμε νέας τεχνολογίας οχήματα. Είμαστε σίγουροι ότι σύντομα θα βρεθεί η λύση, η οποία δεν είναι και τόσο μακριά στο μέλλον.

Σ.Α.: Η Άμεση Δράση είναι η Αχμή του Δόρατος στην καθημερινότητα (έχουν τα ίδια αρχικά Α.Δ.) πόσο δύσκολο είναι για τον προϊστάμενο της υπηρεσίας;

Κ.Κ.: Η Άμεση Δράση Αττικής αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες Υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας με προοπτικές περαιτέρω διεύρυνσής της στο μέλλον, σε ανθρώπινο δυναμικό αλλά και σε υλικοτεχνικό εξοπλισμό. Η καθυστερημένη φύση της Υπηρεσίας, την καθιστά έναν Οργανισμό με συνεχή εξέλιξη και εξαιρετική δυναμική.

Η διαχείριση και ο συντονισμός της λοιπών, αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για τον οποιονδήποτε αξιωματικό. Με σύμμαχο τη γνώση, την πείρα, τη δεξιότητα να αναγινώσκει τις ιδιαίτερες καταστάσεις που διαχειρίζεται, μέσω της διαρκούς προσπάθειας και της ευελιξίας του, αλλά και μέσω της συνεργασίας του με τους Αξιωματικούς καθώς και του λοιπού ανθρώπινου δυναμικού της Υπηρεσίας, καταφέρνει να αντιμετωπίζει οτιδήποτε καλείται να φέρει εις πέρας. Θα ήθελα να σημειώσω ότι αισθάνομαι ιδιαίτερα υπερήφανος που προϊστάμαι της Άμεσης Δράσης Αττικής, με ένα ανθρώπινο δυναμικό που διακατέχεται με άρτιο επαγγελματισμό, όραμα, διορατικότητα, αξιοπρέπεια, εντιμότητα, ακεραιότητα, ευσυνειδησία, μεθοδικότητα, εργατικότητα και κυρίως ΦΙΛΟΤΙΜΟ.

Σ.Α.: Το πλήρωμα ενός περιπολικού, οι μοτοσυκλετιστές μίας ομάδας Δι.ΑΣ της ΖΗΤΑ, είναι η πρώτη ανταπόκριση σε ένα περιστατικό, που μπορεί να εξελιχθεί σε πολύ επικίνδυνο. Τι ζητάτε από τους συναδέλφους σας, που είναι στον δρόμο; Κ.Κ.:

Οι αστυνομικοί της Άμεσης Δράσης, όντας οι πρώτοι ανταποκριτές σε ένα



Ο Ταξίαρχος της Άμεσης Δράσης κ. Κουτσιβίτης Κων/νος ανάμεσα από τον Γενικό Γραμματέα της Ε.ΑΣ.Υ.Α. κ. Χύτα Κων/νο και τον δημοσιογράφο κ. Ασαριώτη Μανώλη.

περιστατικό, αποτελούν αυτοτελείς μονάδες επιχειρησιακής ενέργειας οι οποίες αντιμετωπίζουν καθημερινά ένα μεγάλο εύρος καταστάσεων και δύναται να έρθουν αντιμέτωποι με οιοδήποτε κίνδυνο.

Από την πλευρά μας προσπαθούμε να τους εξοπλίσουμε όσο το δυνατόν πληρέστερα τόσο ηθικά όσο και υλικοτεχνικά, φροντίζοντας παράλληλα για την διαρκή εκπαίδευσή τους. Έτσι τους παρέχουμε τα αναγκαία εργαλεία για να φέρουν εις πέρας την αποστολή τους, ζητώντας απ' αυτούς να ασκούν τα καθήκοντά τους εντός των νόμιμων πλαισίων.

Πάνω απ' όλα όμως, θέτουμε ως ζητούμενο το πολυτιμότερο αγαθό, που είναι η διασφάλιση της ανθρώπινης ζωής και ως εκ τούτου της σωματικής τους ακεραιότητας, επιχειρώντας με καθαρή κρίση και επαγγελματισμό, ώστε να συνεχίζουν να παρέχουν τις βέλτιστες υπηρεσίες στην κοινωνία και τους πολίτες της με σύνομες ενέργειες.

Σ.Α.: Πόσο σημαντικό ρόλο παίζει το τηλεφωνικό κέντρο της Άμεσης Δράσης; Είναι η πρώτη επαφή με τον πολίτη, είναι η πρώτη διαχείριση του περιστατικού, είναι ο εκφωνητής που θα αντιληφθεί τη σοβαρότητα του περιστατικού, που θα προσπαθήσει να συγκεντρώσει τις περισσότερες και τις πιο ακριβείς πληροφορίες.

Κ.Κ.: Η Διεύθυνση Άμεσης Δράσης Αττικής είναι μηχανοκίνητη Υπηρεσία αποτελούμενη από τα Περιπολικά, την Ομάδα 'Ζ', και την Ομάδα 'Δι. ΑΣ.' Προκειμένου να ανταπεξέλθει στις ανάγκες της αποστολής της υποστηρίζεται από το Τηλεφωνικό Κέντρο (100) που λειτουργεί στο Κέντρο Επιχειρήσεων και αποτελεί τον βασικό συνδετικό κρίκο στην αλυσίδα της αστυνομικής ανταπόκρισης. Είναι η πύλη εισόδου, υποδοχής και διαλογής πληροφοριών που αφορούν θέματα αστυνομικής φύσεως, περιλαμβάνοντας τόσο περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, όσο και ζητήματα της καθημερινότητας. Στελεχώνεται σε κάθε 8ωρη βάρδια από 18-20 αστυνομικούς και δέχεται καθημερινά περίπου 14.000 κλήσεις. Προσφέρει σε όλους τους πολίτες την δυνατότητα επικοινωνίας είτε μέσω τηλεφωνικής συνομιλίας, είτε μέσω γραπτών μηνυμάτων (SMS) σε 24ωρη βάση, παρέχοντας υπηρεσίες υψηλού επιπέδου με στόχο την τάχιση απόκριση της Υπηρεσίας και την διατήρηση του υψηλού αισθήματος ασφαλείας και της έννομης τάξης.

Από τον Σεπτέμβριο του 2018, έπειτα από αίτημα της ομοσπονδίας Κωφών Ελλάδος και στα πλαίσια της ευαισθητοποίησης της Υπηρεσίας προς τις ευπαθείς ομάδες, εγκαταστάθηκαν στο Τ/Φ Κέντρο desktop εκδόσεις των εφαρμογών Viber και Whats App, για την καλύτερη και αμεσότερη εξυπηρέτηση των αναγκών τους.

Επίσης, στα πλαίσια της διαλειτουργικότητας έχουν εγκατασταθεί δύο (02) θέσεις εργασίας του Ευρωπαϊκού Αριθμού Έκτακτης Ανάγκης (112), ενώ τις επόμενες ημέρες έχει δρομολογηθεί η εγκατάσταση δύο (02) επιπλέον θέσεων. Το γεγονός αυτό ενισχύει τον ρόλο του Κέντρου Επιχειρήσεων της Υπηρεσίας μας, ξεπερνώντας τα εθνικά όρια εδραιώνοντας την λειτουργία του ως φορέα ανταπόκρισης σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Προκειμένου να ανταπεξέλθει στο δύσκολο έργο του ενισχύθηκε με σημαντικό αριθμό Αστυνομικών, οι οποίοι επιλέχθηκαν, αξιολογούνται και εκπαιδεύονται με υψηλά κριτήρια, ώστε να παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες, εναρμονισμένες με την σύγχρονη εποχή.



Η φωνή της Υ.ΜΕ.Τ.

Επιμέλεια: ΚΑΡΔΙΑΣΜΕΝΟΣ Μιχαήλ, ΤΣΟΚΑΝΑΡΙΔΗΣ Ιωάννης, ΑΛΕΞΙΟΥ Κωνσταντίνος, ΔΟΥΒΛΗΣ Απόστολος, ΜΑΛΑΝΔΡΑΚΗΣ Σπυρίδων, ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ Δημήτριος, ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Γεώργιος, ΤΖΑΝΗΣ Αντώνιος, ΤΖΕΡΑΒΙΝΗΣ Σπυρίδων



Μετά μετά από χρόνια έγινε επιτέλους η τροποποίηση του Π.Δ. με το οποίο αίρεται ο περιορισμός και πλέον τοποθετούνται νεοεξερχομενοι από τις σχολές στην Δ.Α.Ε.Α. Σε όλο αυτό το χρονικό διάστημα είχαν γίνει άπειρες συναντήσεις και πολλές φορές είχαμε λάβει υποσχέσεις που διαψεύστηκαν. Ήταν ένα πάγιο αίτημα της Ένωσης Αθηνών που με προσωπικές ενέργειες του προέδρου Πάκου Δημοσθένη, μία από τις πρώτες αλλαγές που έκανε η νέα Ηγεσία του Υπουργείου ήταν η τροποποίηση. Μακάρι να μην ξαναζήσουμε τέτοιες καταστάσεις που είχαμε σαν αποτέλεσμα κάποιοι να βγάζουν διμοιρίες των 5 και 6 ατόμων.

Μετά από τα υπηρεσιακά οχήματα χωρίς σκοπό, πλέον στην ΥΜΕΤ, έχουμε το «Θεσμό του σερίφη». Συνάδελφοι κάνουν μόνιμοι τους υπηρεσία σε περιτολικό, αντί τεσσάρων ή πέντε αστυνομικών που προβλέπουν τα σχέδια ασφαλείας.

Πριν 3 χρόνια πολλοί διμοιρίτες είχαν κάνει αναφορά ότι τα υπηρεσιακά αλεξίφαιρα έχουν λήξει. Άραγε τι ενέργειες έχουν γίνει από τότε; Είναι ασφαλές να τα φέρουν οι αστυνομικοί;

Επιτέλους μετά από τόσα χρόνια, έγινε δέσμευση από το νέο Ταξίαρχο ότι θα πάρει η Υπηρεσία μας 12 οχήματα (σίγουρα θα είναι καλύτερα από τα υπάρχοντα) Αλλά μέχρι τότε 3 λεωφορεία προσωπικά έφυγαν για τα νησιά. Με αποτέλεσμα να έχουν μείνει με ένα ή δύο εφεδρικά.

Από τις διμοιρίες αποχώρησαν συνάδελφοι με τις τακτικές μεταθέσεις για τον τόπο συμφερόντων τους. Τους ευχόμαστε καλή υπηρεσιακή σταδιοδρομία.

Αξιωματικός πήγε στα βανάκια της Βουλής και έψαχνε τα 8 άτομα που προβλέπει η διαταγή στο καθένα από αυτά και ζήτηγε το λόγο από τον επικεφαλής της διμοιρίας. Τραγελαφικές καταστάσεις....

Δυστυχώς η αποθήκη υλικού της Υπηρεσίας μας είναι άδεια. Δεν υπάρχουν υλικά για να εφοδιάσουν τους νέους αστυνομικούς. Δηλαδή πρέπει για άλλη μία φορά να βάλει ο αστυνομικός το χέρι στην τσέπη.. Τι έγινε λάθος με την προμήθεια των κρανών;

Ένα πράγμα δεν μπορούμε να καταλάβουμε, τι συμβαίνει τελικά με τα ασαν-

σέρ; Τόσα χρήματα έχουν δαπανηθεί... Αποτέλεσμα μηδέν...

Όλα δείχνουν ότι θα έχουμε δύσκολο υπηρεσιακό χειμώνα. Και εκεί που είπαμε με την παύση φύλαξης 2 σταθερών στόχων, ότι θα επιστρέψουμε στην κανονικότητα, μετά από λίγες μέρες έγινε αύξηση των καθημερινών δυνάμεων και ανάθεση φύλαξης νέων στόχων, προτού καν έρθουν οι νέοι αστυνομικοί.

Το έχουμε ξαναγράψει ξανά και ξανά. Πρέπει να θεσπιστεί νομικό πλαίσιο για την προστασία των αστυνομικών. Φτάνουν τα δικαστήρια.

Στην ΥΜΕΤ έχουμε γίνει ένα κλειστό lobby, αφού σπάνια γίνονται δεκτές οι αιτήσεις μεταθέσεως εντός ΓΑΔΑ. Στις επιστροφές όμως όσων ανήκαν οργανικά στην ΔΑΕΑ, δεν είδαμε να τηρείται το ίδιο.

Σύμφωνα με ορισμένους αξιωματικούς της Υπηρεσίας μας οι κάμερες που υπάρχουν στην πλατεία Συντάγματος είναι συνεχώς και μόνο στραμμένες προς το προσωπικό της ΥΜΕΤ και παρακολουθούν κάθε κίνησή τους, μήπως υποπέσουν σε πειθαρχικό παράπτωμα. Big brother...

Σε μία νυχτερινή υπηρεσία, αναβάτης μεγάλης μηχανής έκανε «μαγκιές» περνώντας έξω από τη Βουλή, αλλά 200 μέτρα πιο πάνω έχασε τον έλεγχο της μηχανής και έπεσε στο πίσω μέρος ενός ταξί, με αποτέλεσμα να πάρει φωτιά η μηχανή και η οποία σβήστηκε από τους συναδέλφους της διμοιρίας.

Οι ομάδες της υψηλής αστυνόμευσης είναι το τελευταίο πάρεργο που φορτώθηκε στην ΥΜΕΤ. Χωρίς Π.Δ. χωρίς οργάνωση, μέσα σε μία νύχτα διατέθηκαν συνάδελφοι μετά από casting σε αυτήν την ομάδα. Εδώ καλά καλά δεν μπορεί να βγει η καθημερινή υπηρεσία και κάποιοι ζητάνε απίστευτες δυνάμεις.

«2. Οι νεοεξερχόμενοι Αστυνομικοί τοποθετούνται υποχρεωτικά και δεν μετακινούνται για οποιδήποτε λόγο, με την επιφύλαξη της παραγράφου 4 του άρθρου 12, για τα πρώτα δύο (2) έτη από την αποφοίτησή τους από τη Σχολή Αστυνομικών σε Υπηρεσίες των Διευθύνσεων Αστυνομικών Επιχειρήσεων, Άμεσης Δράσης και Μεταγωγών Δικαστηρίων, πλην των Επιτελείων αυτών, καθώς και σε Αστυνομικά Τμήματα και Αστυνομικούς Σταθμούς. Μετά την παρέλευση δύο (2) ετών δύναται να μετατίθενται σε Αστυνομικά Τμήματα, Αστυνομικούς Σταθμούς, Τμήματα Τροχαίας, Τμήματα Αστυνομικών Επιχειρήσεων, Τμήματα Διαχείρισης Μεταναστεύσεως, Τμήματα Αλλοδαπών, Τμήματα Συνοριακής Φύλαξης, Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών, Τμήματα και Υποδιευθύνσεις Ασφαλείας, καθώς και σε Υπηρεσίες των Διευθύνσεων Αστυνομικών Επιχειρήσεων, Άμεσης Δράσης, Μεταγωγών»



Τα νέα της Υ.Α.Τ.

Επιμέλεια: ΠΑΚΟΣ Δημοσθένης, ΚΟΣΜΙΔΗΣ Θεμιστοκλής, ΒΑΡΒΑΤΟΣ Απόστολος, ΓΕΩΡΓΙΟΣ Κωνσταντίνος, ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΣ Γεώργιος, ΚΑΛΛΑΝΤΖΗΣ Γεώργιος, ΚΑΤΣΙΝΟΣ Ιωάννης, ΚΟΥΛΟΥΜΠΑΣ Γεώργιος, ΛΑΧΑΝΑΣ Ηλίας, ΠΛΑΛΑΣ Γεώργιος, ΣΟΥΛΟΥΝΤΣΗΣ Γεώργιος, ΧΙΟΝΙΔΗΣ Χρήστος, ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Ανδρέας, ΨΑΛΛΙΔΑΣ Γεώργιος

Επιτέλους οι προσπάθειες της Ένωσης μας άρχισαν να αποδίδουν και τα αυτονόητα αρχίζουν σιγά-σιγά να γίνονται πράξη.

Η πολυπόθητη αλλαγή του Π.Δ. που επιτρέπει σε νεοεξερχόμενους συναδέλφους να υπηρετήσουν στις διμοιρίες της Υπηρεσίας μας είναι πλέον γεγονός.

Αναμένουμε πως και η δέσμευση της Πολιτικής και Φυσικής Ηγεσίας για την προμήθεια δημοσίων υλικών προς την Υπηρεσία μας θα πραγματοποιηθεί καθώς όλα καλά με την ενίσχυση της Υ.Α.Τ. με έμφυχο δυναμικό αλλά οι συνάδελφοι πρέπει να διαθέτουν και τα απαραίτητα υλικά ώστε να είναι σε θέση να επιχειρούν.

Αν δε μπορούμε να προστατέψουμε τους εαυτούς μας και τους συναδέλφους μας πως θα προστατέψουμε τους Έλληνες πολίτες και τις περιουσίες τους. Φέρτε μας επιτέλους τα απαιτούμενα υλικά και δημόσια είδη. Την δεδομένη στιγμή δεν έχουμε ούτε στολές.

Η καταπόνηση των ανδρών της Υ.Α.Τ. έχει ξεπεράσει κάθε προηγούμενο. Είναι ανθρωπίνως αδύνατο να παραμένουμε, για περισσότερο από ένα μήνα τώρα, βιτωμένοι σε σταθερά σημεία και στην πλειοψηφία των περιπτώσεων χωρίς καν να έχουμε τα υπηρεσιακά μας οχήματα σε κοντινή απόσταση παρά να βρισκόμαστε στο έλεος των καιρικών συνθηκών και μάλιστα για ολόκληρες εβδομάδες χωρίς την απαιτούμενη και κατοχυρωμένη ημερήσια ανάπαυση.

Οι οφειλόμενες ημερήσιες αναπαύσεις έχουν πολλαπλασιαστεί και για πρώ-

τη φορά υπήρξε εβδομάδα κατά την οποία ολόκληρη Υ.Α.Τ. δεν κατάφερε να χορηγήσει ούτε μια ημερήσια ανάπαυση εβδομάδος.

Παρά τις επαναλαμβανόμενες διαμαρτυρίες και ενστάσεις μας οι διμοιρίες της Υ.Α.Τ. παραμένουν σταθερές ως στόχοι και μάλιστα εύκολοι.

Ζητάμε άμεση εφαρμογή του Π.Δ. 141/1991 που αφορά τις στατικές φυλάξεις καθώς και της Υπουργικής Απόφασης που ορίζει την αποστολή της Υ.Α.Τ..

Υ.Γ. 1: Προφανώς περνάμε σιγά – σιγά σε μία νέα εποχή για την Υ.Α.Τ.. Η ενίσχυση που έρχεται έχει αντίκτυπο πέραν των εργασιακών και στον ψυχολογικό τομέα. Ήρθε όμως η ώρα να ανοίξει η συζήτηση για την πλήρη αλλαγή της Υπηρεσίας, να ξαναγίνουμε επιτέλους ειδικές δυνάμεις και όχι αυτό το «πράγμα» που είμαστε εδώ και πάνω από 10 χρόνια.

Υ.Γ. 2: Το πώς φτάσαμε ως εδώ πρέπει επιτέλους να αποτυπωθεί με ονοματεπώνυμο και υποσχόμαστε να το κάνουμε το επόμενο χρονικό διάστημα.

Ποιοι κατέστρεψαν τα ωράρια, ποιοι διέλυσαν τη δομή της Υπηρεσίας για να ανέλθουν, ποιοι αντιμετώπισαν την Υ.Α.Τ. σαν χωράφι τους, ποιοι στις «στραβές» σφύριζαν αδιάφορα ενώ ήταν παρόντες, πως άδειασαν οι διμοιρίες ενώ τα άλλα πόστα γέμιζαν. Θα ευρωθούν όλα με ονοματεπώνυμο, κάποιοι έφυγαν, κάποιοι ζουν ανάμεσά μας ακόμα. Αυτό που δεν κατάλαβε κανείς από αυτούς είναι ότι οι εκλεγμένοι συνδικαλιστές σε όλη τη Δ.Α.Ε.Α. είναι πλέον από άλλη πάστα και όχι από αυτή που είχαν συνηθίσει.

Η υπαγωγή των ασφαλισμένων της τέως Ελληνικής Χωροφυλακής στον Κλάδο Υγείας/ΤΕΑΠΑΣΑ είναι γεγονός!

Την 03-07-2019, δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ (Β-2763), η Υπουργική Απόφαση για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Κλάδου Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και λοιπών εργαζομένων στην Ελληνική Αστυνομία και αύξηση των παροχών του Κ.Υ.Α.Π./Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. στα μέλη του.

Το συνδικαλιστικό μας κίνημα έχει εργαστεί αγόγγυστα εδώ και χρόνια για την υλοποίηση της εν λόγω αποφάσεως και ειδικότερα το υφιστάμενο Προεδρείο της Ομοσπονδίας μας, το οποίο, τόσο μέσω του εκπροσώπου μας στο ΤΕΑΠΑΣΑ, όσο και μέσω των οργάνων μας (Συνέδριο, Διοικητικό Συμβούλιο, Εκτελεστική Γραμματεία και Γενικό Συμβούλιο ΠΟΑΣΥ), συνέδραμε στην υλοποίηση αυτής της μεταρρύθμισης, ανέδειξε και επικοινωνήσε σε όλους τους συναδέλφους τα οφέλη της, αλλά και επέμενε με συνεχείς παρεμβάσεις του προς την Πολιτική Ηγεσία για την τελική υπογραφή της.

Η παραπάνω απόφαση της Υπουργού, παρότι η έκδοσή της καθυστερούσε ανατιολόγητα περίπου ένα χρόνο με αρνητικό αντίκτυπο στους δικαιούχους παροχών συναδέλφους μας, αποτελεί τομή για την ασφάλιση των εργαζομένων

στην Ελληνική Αστυνομία, αφού, για πρώτη φορά μετά από την ενοποίηση των τέως Σωμάτων (Αστυνομίας Πόλεων και Ελληνικής Χωροφυλακής), αφενός έχουμε, με προϋποθέσεις, όμοια ασφαλιστική αντιμετώπιση των υπαλλήλων στον Κλάδο Υγείας του Ενιαίου Ταμείου μας, αφετέρου ανοίγει ο δρόμος και για άλλες επεκτάσεις παροχών (ειδικός λογαριασμός κ.ά.), με στόχο την κοινή και ίση αντιμετώπιση των ασφαλισμένων σε αυτό.

Η Ομοσπονδία μας, ως η πολυπληθέστερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, διαβεβαιώνει όλους τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους, ότι θα συνεχίσει με υπομονή, σχεδιασμό και στοχοπροσώλωση να εργάζεται για τη δημιουργία ίδιων δικαιωμάτων σε υφιστάμενες παροχές ασφαλισμένων, αλλά και την ποιοτική αναβάθμιση αυτών, χωρίς να τίθεται σε κίνδυνο η βιωσιμότητα του Ταμείου μας.



Κάντε πράξη τις δεσμεύσεις σας! Μισθολόγιο, βαθμολόγιο, επικινδυνότητα επαγγέλματος



Με ισχυρό συμβολισμό, τα αναμμένα κεριά στη μνήμη των Πεσόντων, εν ώρα καθήκοντος, συναδέλφων μας, ολοκληρώθηκε φέτος η κοινή ένστολη συγκέντρωση διαμαρτυρίας των Ομοσπονδιών των Αστυνομικών, των Πυροσβεστών, των Λιμενικών και των Στρατιωτικών, στις 6 Σεπτεμβρίου 2019, στο Λευκό Πύργο, με αφορμή τα εγκαίνια της 84ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης από τον Πρωθυπουργό της Χώρας.

Τόσο με τις ομιλίες των προέδρων των Ομοσπονδιών όσο και με το δυναμισμό των συγκεντρωθέντων κατά τη διάρκεια της πορείας που ακολούθησε μέχρι το Υφυπουργείο Μακεδονίας - Θράκης, το συνδικαλιστικό μας κίνημα έστειλε και πάλι ηχηρά μηνύματα προς την Κυβέρνηση και τα Πολιτικά Κόμματα, εστιάζοντας κυρίως στην αναγνώριση της επικινδυνότητας της εργασίας και σε άλλα αιτήματα που, παρά τις κατά καιρούς δεσμεύσεις του πολιτικού κόσμου, δεν έχουν επιλυθεί. «Κάντε πράξη τις δεσμεύσεις σας. Μισθολόγιο, βαθμολόγιο, επικινδυνότητα επαγγέλματος», ήταν το κεντρικό σύνθημα και εξακολουθεί να αποτελεί και τον βασικό μας διεκδικητικό στόχο.

Στα αιτήματά μας αναφέρθηκαν αναλυτικότερα, ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών κ. Δημήτριος ΡΩΤΑΣ, ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος κ. Δημήτριος ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ, ο Πρόεδρος της Ένωσης Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος κ.

Γιώργος ΒΙΝΤΖΗΛΑΙΟΣ, το μέλος του ΔΣ της Πανελλήνιας Ένωσης Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος κ. Δημήτρης ΚΥΡΙΑΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ, ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Προσωπικού Λιμενικού Σώματος κ. Παναγιώτης ΤΣΙΑΝΟΣ, ο Γενικός Γραμματέας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Αξιωματικών Αστυνομίας κ. Ανδρέας ΒΕΛΛΙΟΣ και ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων κ. Γρηγόριος ΓΕΡΑΚΑΡΑΚΟΣ, ο οποίος κλείνοντας τον κύκλο των ομιλητών, υπενθύμισε ότι οι ένστολοι βρέθηκαν για πρώτη φορά όλοι μαζί στη Θεσσαλονίκη, διεκδικώντας τη θεσμοθέτηση της επικινδυνότητας της εργασίας το 2003, επειδή η τότε κυβέρνηση είχε αθετήσει τις δεσμεύσεις της.

Σύντομο χαιρετισμό στους συγκεντρωθέντες απηύθυναν, ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης κ. Κωνσταντίνος ΖΕΡΒΑΣ, η επικεφαλής αντιπροσωπείας του ΣΥ.ΡΙΖ.Α. κα Κατερίνα ΝΟΤΟΠΟΥΛΟΥ, ο υποψήφιος βουλευτής του ΚΙΝ.ΑΛ. κ. Γιώργος ΦΕΣΤΕΡΙΔΗΣ, ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Αποστράτων Σωμάτων Ασφαλείας κ. Ευάγγελος ΧΡΙΣΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, ενώ παρέστη ο Περιφερειάρχης Κεντρικής Μακεδονίας κ. Απόστολος ΤΖΙΤΖΙΚΩΣΤΑΣ και άλλοι.

Μετά τις ομιλίες ακολούθησε δυναμική πορεία μέσω των κεντρικών οδών της πόλεως προς το Υφυπουργείο Μακεδονίας - Θράκης, όπου η διευθύντρια του Υφυπουργού κ. Θεόδωρου ΚΑΡΑΟΓΛΟΥ, παρέλαβε το Ψήφισμα με τα κοινά αιτήματά μας, το οποίο και επισυνάπτεται



Συνομιλία Προέδρου Π.Ο.Α.Σ.Υ. – Πρωθυπουργού στη Δ.Ε.Θ.

Ολιγοδευτερελόπτη συνομιλία είχαν ο πρόεδρος της ΠΟΑΣΥ, Γρηγόρης Γερακαράκος, με τον Πρωθυπουργό, στο πλαίσιο της 84ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης όπου ζητήθηκε από τον κ. Πρωθυπουργό να δοθεί ιδιαίτερη βάση στους ένστολους.

ΨΗΦΙΣΜΑ ΕΝΣΤΟΛΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ (06-09-2019, 84Η ΔΕΘ)



Εμείς, οι ένστολοι λειτουργοί των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων, που συγκεντρωθήκαμε σήμερα στο Λευκό Πύργο, ενόψει των εγκαινίων της 84ης Διεθνούς Εκθεσης Θεσσαλονίκης από τον Πρωθυπουργό της Χώρας, διαμαρτυρόμαστε και φέτος διότι, διαχρονικά, το πολιτικό σύστημα, δε στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων και δεν έθεσε στις προτεραιότητές του το διαρκή εκσυγχρονισμό και τη θωράκιση των κρατικών υπηρεσιών στον τομέα της ασφάλειας και της αντιμετώπισης των απειλών της πατρίδας μας.

Εμείς, οι Υπηρετούντες στα Σώματα Ασφαλείας και στις Ένοπλες Δυνάμεις, γνωρίζουμε πολύ καλά ότι -με ελάχιστες εξαιρέσεις στο παρελθόν- πάντα για τους κρατούντες ήμασταν πολίτες β' κατηγορίας, και γι' αυτό, άλλωστε, δημιουργήσαμε το δικό μας κοινό αγωνιστικό μέτωπο. Αστυνομικοί, Πυροσβέστες και Λιμενικοί στην αρχή, Στρατιωτικοί και Απόστρατοι στη συνέχεια, όλοι μαζί, διεκδικώντας τα αυτονόητα δικαιώματά μας. Με ένα κοινό στόχο - το αξιόμαχο των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων, την ασφάλεια του πολίτη και της πατρίδας μας, την υγιεινή και την ασφάλεια εν ώρα υπηρεσίας, την αξιοπρεπή μας διαβίωση και την καταξίωσή μας στην κοινωνία, όχι ως πειθήνιων οργάνων της εκτελεστικής εξουσίας, αλλά ως ενσυνείδητων λειτουργών σε ένα κράτος δικαίου, κοινωνικά αλληλέγγυου και όχι ανάληπτου απέναντι στους ασθενέστερους και τους κατατρεγμένους, όπου Γης.

Δυστυχώς, η τελευταία δεκαετία στιγματίστηκε από τη γενικευμένη κρίση αρχών και αξιών, και εν τέλει, από την οικονομική χρεοκοπία, που μας οδήγησαν συνδυαστικά στα Μνημόνια της ανελέητης λιτότητας και των απάνθρωπων περικοπών των λειτουργικών δαπανών, των μισθών και των συντάξεων. Παρά τις προειδοποιήσεις μας ότι τα μέτρα αυτά θα οδηγούσαν στη διάλυση των Υπηρεσιών και στη γενική απαξίωση των ενστόλων, δεν εισακουσθήκαμε. Έτσι, η κατάσταση στον τομέα της εσωτερικής ασφαλείας είναι χειρότερη από πριν, ενώ και οι εξωτερικοί κίνδυνοι δεν έχουν απαλειφθεί. Η διεθνής κατάσταση και οι εθνικές εκκρεμότητες προκαλούν έντονη ανησυχία, ενώ το μεταναστευτικό πρόβλημα επανήλθε δριμύτερο. Τα θύματα εν ώρα υπηρεσίας, οι Ήρωές μας, αδιάφευκτος μάρτυρας της οικτρής πραγματικότητας που βιώνουμε και που καλούμαστε όλοι μας και πάλι να αντιστρέψουμε.

Σε αυτήν την κρίσιμη για την πατρίδα μας περίοδο, όπου μια νέα Κυβέρνηση ανέλαβε να θεραπεύσει τις πληγές, τις παθογένειες και τα λάθη του παρελθόντος, δίνοντας προεκλογικά πολλές υποσχέσεις και δεσμεύσεις, εμείς από την πλευρά μας οφείλουμε να δηλώσουμε δυναμικά παρόντες: Παρόντες στον αγώνα για να μην διαφευστούν ξανά οι ελπίδες μας, παρόντες στον αγώνα για να μην αποτελέσουν ξανά τα όνειρά μας πεδίο άγονων πολιτικών αντιπαραθέσεων και ξεπερασμένων επικοινωνιακών παιγνιδιών.

Γι' αυτό καλούμε τον Πρωθυπουργό της Χώρας να αφουγκραστεί τις αγωνίες μας και αύριο κιάλας να απαντήσει θετικά σε σειρά κρίσιμων ζητημάτων που μας

απασχολούν και βρίσκονται διαχρονικά στο επίκεντρο του αγώνα μας.

Να γίνουν, επιτέλους, πράξη οι δεσμεύσεις!
Καμιά μέρα να μην πάει χαμένη!
Κανείς και καμιά να μη ζήσει ξανά την κοροϊδία!

Κατόπιν τούτων, απαιτούμε από τη νέα Κυβέρνηση και τους αρμόδιους Υπουργούς της, μη παρεκκλίνοντας από τη δημοκρατική διαδικασία του διαλόγου και της δημόσιας διαβούλευσης, να προβούν στην επίλυση των κάτωθι δίκαιων αιτημάτων μας:

- ▶ **Πλήρη συμμόρφωση της Κυβέρνησης με όλες τις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας** για την αποκατάσταση των μισθολογικών μας αδικιών, ήτοι την επαναφορά των αποδοχών μας στα επίπεδα του Ιουλίου του 2012 και τη χορήγηση του συνόλου των αντίστοιχων αναδρομικών.
- ▶ **Ενίσχυση του αξιόμαχου των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων με νέες προσλήψεις** αστυνομικών, πυροσβεστών και λιμενικών, με τον εκσυγχρονισμό υποδομών και μέσων, αποδεικνύοντας εμπράκτως την πολιτική τους βούληση για αλλαγές.
- ▶ **Την αναγνώριση του επαγγέλματος που επιτελούμε ως επικίνδυνου και ανθυγιεινού** και την καθιέρωση ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.
- ▶ **Την παύση της αντισυνταγματικής και άνισης μεταχείρισης μεταξύ των δημοσίων λειτουργών** -ενστόλων και μη- στην αποξήμωση των οδοιπορικών εξόδων και την άμεση έκδοση του σχετικού Προεδρικού Διατάγματος που ορίζεται στις διατάξεις του Νόμου 4336/2015.
- ▶ **Την αποδέσμευση κονδυλίων** για τις άμεσες λειτουργικές ανάγκες των Σωμάτων και την απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης δαπανών.
- ▶ **Τη διαμόρφωση νέου βαθμολογίου** για τα Σώματα Ασφαλείας.
- ▶ **Την κατάργηση του ΕΝΦΙΑ** και την παύση της φορολογικής αφαίμαξης των μικρών και μεσαίων εισοδημάτων.
- ▶ **Τη διασφάλιση της καταβολής κύριων και επικουρικών συντάξεων** σε ανεκτά επίπεδα διαβίωσης και όχι υπό τη μορφή φιλοδωρήματος.
- ▶ **Την αναβάθμιση του κοινωνικού κράτους και των παρεχόμενων αγαθών και υπηρεσιών στον τομέα της Πρόνοιας, της Υγείας και της Παιδείας.**

Τέλος, εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας στον αγώνα όσων έχουν θυγεί από τις μνημονιακές πολιτικές και διαδηλώνουν με ειρηνικό τρόπο για να ανακτήσουν χαμένες κατακτήσεις και εργασιακά δικαιώματα. Ως ένστολοι λειτουργοί της πολιτείας, αρνούμαστε το ρόλο του καταστολέα και καλούμε τους κυβερνώντες να μην μας χρησιμοποιούν. Σε μια δημοκρατική πολιτεία προέχει ο διάλογος και η πειθώ και όχι το δίκαιο του ισχυρού!

Θεσσαλονίκη, 06 Σεπτεμβρίου 2019

Να βάλουμε σειρά

Του **Παπαγεωργίου Γεωργίου**
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α.



γίνουν αρχικά, για να έχεις το δικαίωμα να σκέφτεσαι τα επόμενα.

Χωρίς να ψάχνεσαι συνεχώς να βρεις ή να χρησιμοποιήσεις ένα «μέσο»! Χωρίς πολλές δυσάρεστες εκπλήξεις. Όταν δεν υπάρχει σειρά, δικλείδες ασφαλείας και οργάνωση που καταλήγουμε; Να προσπαθούμε να διορθώσουμε τα λάθη μας ή τα προβλήματά μας, με άλλα λάθη. Πότε με πολύ μεγαλύτερα και πότε με μικρότερα. Με μπαλώματα και σπασμωδικές κινήσεις. Πριν λίγα χρόνια αποκλείστηκαν οι νεοεξερχόμενοι από τις υπηρεσίες πρώτης γραμμής, προκειμένου να ενισχυθούν τα Αστυνομικά Τμήματα που όντως ψυχορραγούσαν. Τώρα που σε κάποιες υπηρεσίες μέινανε τρείς και ο κούκος, άρον άρον πήρανε τους μισούς νέους και τους φέρανε σε αυτές.

Ναι, ναι, το γνωρίζω πολύ καλά ότι εμείς οι συνδικαλιστές πάλι γκρινιάζαμε και ζητούσαμε ενισχύσεις και αλλαγές... Αλλά αυτό ακριβώς λέμε. Όταν δεν υπάρχει μια σειρά και μια διαχρονική και διαδοχική συνέχεια, οι λύσεις είναι δυστυχώς συγκεκριμένες και μάλλον όχι και τόσο δίκαιες. Μόνο που οι υπηρεσιακές ανάγκες, είναι παρομοίως ΚΑΙ αυτές, συγκεκριμένες και επιτακτικές. Επίσης δυστυχώς.

Κατανοούμε λοιπόν, ότι οι μισοί και πλέον, ξεσιπύθηκαν, αναστατώθηκαν υπηρεσιακά και ότι τα Αστυνομικά Τμήματα ξεγυμνώθηκαν ή αποδυναμώθηκαν καταναγκαστικά. Αναπόφευκτα, ζυγίστηκαν ανάγκες και προτεραιότητες προς όφελος της προσπάθειας που γίνεται να ενισχυθούν, στην παρούσα φάση, Υπηρεσίες που θα είναι η αιχμή του δόρατος, στην μάχη που δίνεται για την εδραίωση του αισθήματος ασφάλειας, παράλληλα με την ολική αλλαγή του δόγματος αστυνόμευσης. Συνάμα, για πολλοστή φορά κάποια άτομα, (καθόλου περιέργως πλέον), παραμείνανε στο απυρόβλητο και η επιστροφή ή η μετακίνησή τους στις ανωτέρω υπηρεσίες, κάνει τον Γόρδιο δεσμό να μοιάζει φιόγκος. Όπως δεν αγγίχτηκαν αποφασιστικά κάποιες υπερτροφικές υπηρεσίες. Γιατί άραγε;

Ο χρόνος πάντως, που έπρεπε να έχει ανοίξει μια πολύ σοβαρή συζήτηση για τέτοια θέματα, έχει παρέλθει προ πολλού. Συνεχώς τα κρύβουμε κάτω από το χαλί, αλλά με μαθηματική ακρίβεια τα βρίσκουμε μαγικά μπροστά μας. Για να βάλουμε όμως μια σειρά, θα πρέπει πρώτα να είμαστε αποφασισμένοι να συγκρουστούμε τόσο με τις νοστροπίες χρόνων, όσο και με την επικρατούσα αντίληψη του «βολέματος». Και αναρωτιέμαι:

- Μήπως, από τις σχολές ακόμη, το... ανακριτικός υπάλληλος «γενικών καθηκόντων» να γίνει λιγάκι πιο εξειδικευμένο, πιο αξιοκρατικό, αναλόγως προσόντων, επιδόσεων ή επιλογών και στην τελική να μην κάνουν όλοι για όλα;
- Μήπως η θεσμοθέτηση των πέντε ή των επτά χρόνων συνεχούς παραμονής, από την τοποθέτηση, ως αναγκαία προϋπόθεση για μετάθεση ή μετακίνηση, για κάποιες υπηρεσίες ή θέσεις (μάχιμες ή όχι) δεν είναι πολλά, σε μια καριέρα σαράντα ετών;
- Μήπως η έξτρα μοριοδότηση κάποιων άλλων, είναι καθόλα δίκαιη αφού φτάνουν να θεωρούνται έως και... δυσμενείς;
- Μήπως κάποιος που έχει δέκα, δεκαπέντε, είκοσι χρόνια σε τέτοιες υπηρεσίες να έχει κάποια προτεραιότητα έναντι άλλων σε κάποιες περιπτώσεις;
- Μήπως να δημιουργηθούν κάποιες ικανές και αναγκαίες συνθήκες προκειμένου να υπηρετήσεις σε κάποιες ειδικές ή ειδικότερες Υπηρεσίες, προκειμένου να μειωθούν στο ελάχιστο οι παρεμβάσεις;
- Μήπως ήρθε η ώρα να οργανωθούμε κάπως καλύτερα και να χαράξουμε μια σταθερή πολιτική επιμένοντας σε κάποια θεματάκια, όπως ο ορθολογικός καταμερισμός και η διαχείριση του προσωπικού αναλόγως των αληθινών αναγκών;
- Μήπως να σταματήσουμε να χαϊδεύουμε ορισμένες υπηρεσίες και αυτιά συνάδελφων;
- Μήπως να θεσπίσουμε ουσιαστικά κίνητρα για την μεγαλύτερη παραμονή και επιβράβευση των συναδέλφων που υπηρετούν σε συγκεκριμένα, αντικειμενικά δύσκολα πόστα, όσο το δυνατόν δικαιοτέρα και αναλογικά;

Είμαι σίγουρος ότι οι περισσότεροι σκεφτήκατε καμιά δεκαπενταριά άλλα «μήπως», προς την σωστή κατεύθυνση... Πάντως εγώ, αν και ουτοπία, ζω υπηρεσιακά για την στιγμή που το Αρχηγείο μας θα ζητήσει καταστάσεις προκειμένου να προτείνει και να πει: «Εσύ που έχεις πάνω από 10,15,20 & 25 χρόνια στον δρόμο, που έχεις και τα χ-ψ-ω προσόντα, θα ήθελες να πας στο Εσωτερικών Υποθέσεων, μήπως στην Ε.Υ.Π., στη Βουλή, στο Αρχηγείο, σ' ένα γραφείο... κάπου αλλού μήπως;;»

Ακούω γέλια.... (; ; ;)

Θα το ξαναγράψω. Ας γίνω γραφικός. Θα πρέπει κάποια στιγμή σε αυτό το Σώμα που λέγεται Ελληνική Αστυνομία να συμφωνήσουμε στα ΒΑΣΙΚΑ. Να διαχωρίσουμε Υπηρεσίες, θέσεις, συνθήκες εργασίας, καταστάσεις και να μιλήσουμε επιτέλους την γλώσσα της αλήθειας κατά τέτοιον τρόπο, όπως όλοι μας τα βιώνουμε εκ των έσω, αλλά πολύ δύσκολα τα παραδεχόμαστε ή τα κοινωνούμε ή τα εξωτερικούμε, στην προσπάθειά μας να κρυφτούμε κάθε φορά πίσω από το δακτυλάκι μας ή να μην χαλάσουμε τις καρδιές ορισμένων.

Αναφέρομαι σχετικά, με αφορμή το σήριαλ της ενίσχυσης κάποιων Υπηρεσιών όπως της Διεύθυνσης Άμεσης Δράσης, της ΔΑΕΑ ή της Διεύθυνσης Μεταγωγών Αττικής. Κάποιες προσπάθειες στο παρελθόν για ανανέωση και ενδυνάμωση αυτών των υπηρεσιών παρέμειναν απογοητευτικά στα «χαρτιά» ή στα λόγια και όποιες προσήκες έγιναν τα τελευταία χρόνια, έγιναν με την αναλογία 1:10, δηλαδή ένας εργότανε, καμιά δεκαριά φεύγανε για διαφόρους λόγους, όπως πολύ καλά επίσης, γνωρίζουμε μεταξύ μας. Νέοι από τις σχολές δεν πηγαίνανε λόγω του Π.Δ. που (ευτυχώς) απενεργοποιήθηκε πρόσφατα και οι... «παλιοί» (λέμε τώρα...) και «βλομεμένοι» ούτε να ακούσουν για αυτές τις υπηρεσίες. Δεν είναι μάλλον για μερικούς-μερικούς οι συγκεκριμένες Υπηρεσίες. Έτσι κατέληξαν και αυθυποβλήθηκαν ορισμένοι, που φαίνεται ότι εισήλθαν στην ΕΛ.ΑΣ με ειδικές συνθήκες και ιδιαίτερα «συμβόλαια».

Το θέμα είναι ότι αυτά τα «συμβόλαια» δεν σπάνε εύκολα, μάλλον είναι υπερβολικά πολλά σε αριθμό πλέον, και το δόγμα «για την Αστυνομία रे γαμώτο»... δεν βλέπω να έχει ιδιαίτερη απήχηση στους συναδέλφους. Οι πραγματικά ελκυστικές υπηρεσίες είναι πολλές άλλες, και σίγουρα όχι... τα ΜΑΤ, η ΔΙ.ΑΣ ή το Μεταγωγών, έχοντας ως γνώμονα την μικρή σχετικά ζήτηση, συγκριτικά. Υπηρεσίες, ειδικών και δύσκολων συνθηκών, με υψηλή επικινδυνότητα και ιδιαίτερη σωματική και ψυχολογική καταπόνηση.

Άρα, μπορεί και να έχουν σοβαρά επιχειρήματα όλοι αυτοί που προτιμούν να υπηρετήσουν κάπου αλλού, πέραν του γεγονότος ότι μερικές περιπτώσεις τις φέρνουν ανέξοδα και ανερυθρίαστα, τα δικά τους μέτρα και σταθμά. Άλλη βέβαια συζήτηση αυτή. Χρονοβόρα. Υπάρχουν ΣΟΒΑΡΑ ΚΙΝΗΤΡΑ, λοιπόν, προκειμένου να ενισχυθεί η επιθυμία κάποιου να διαλέξει αυτές τις υπηρεσίες ή να παραμείνει σε αυτές;;

Η απάντηση, με βάση τις ελάχιστες προσωπικές αρχικές επιθυμίες και την ωμή πραγματικότητα είναι: ...ΟΧΙ!

Τελευταίο παράδειγμα, πριν λίγες μέρες, όπου πήγε πάλι μετά από χρόνια, επιτροπή της ΔΑΕΑ να κάνει μια πρώτη διαλογή στους Δοκίμους της Σχολής Αστυφυλάκων, προκειμένου με την έξοδο αυτών, να τοποθετηθούν κάποιοι στην ΥΜΕΤ και στην ΥΑΤ. Αποτέλεσμα, να σπάσουν τα τηλέφωνα στο Υπουργείο, στο Αρχηγείο, στην ΔΑΕΑ. Και δεν είναι η πρώτη φορά... Ασχολίαστο. Η όλη κατάσταση με ξεπερνάει, για ακόμη μια φορά... Κάτι γίνεται λάθος...

Και αναρωτιέμαι, αυτές οι Υπηρεσίες που τραβάνε κουπί διαχρονικά, πώς θα επανδρωθούν τελικά;;; Πολύ πιθανόν με κλωνοποίηση των ήδη υπηρετούντων σε αυτές, μιας και για πολλοστή φορά κρίνονται αναγκαίοι και αναντικατάστατοι, προς εκπλήρωση των νέων στόχων αστυνόμευσης και των διαφόρων επιχειρήσεων στα Εξάρχεια και όχι μόνο. Φυσικά, στα «κλειστά» αυτά Clubs συνήθίζεται να υπάρχουν κάποια προνόμια, και είναι αρκετά δύσκολο να ...μπεις. Στις ανωτέρω Υπηρεσίες, βέβαια, υπάρχει εκ νέου απαγορευτικό να ...βγεις!!

Γνωστή η τακτική. Γνωστοί και αυτοί, στους οποίους βασίζονται να ξαναβάλουν πλάτη. Λίγο-πολύ, γνωστά και τα αποτελέσματα. Επομένως;; Τι χρειαζόμαστε;; Να ενισχυθούν οι Υπηρεσίες αυτές με έμπυχο δυναμικό, με τεχνολογικό εξοπλισμό, με οχήματα, με σύγχρονη εκπαίδευση και το κυριότερο αφού επενδύσεις σε αυτούς, για να αποδώσουν στο μέγιστο, πρέπει να υπάρχει και κάποιο σοβαρό κίνητρο. ΣΟΒΑΡΟ!

Γιατί η εκπλήρωση του καθήκοντος και η ηθική ανταμοιβή, μάλλον δεν αρκεί, ούτε εκτιμάται δεόντως, έχω την αίσθηση. Αν και φρονώ πως αυτό που χρειαζόμαστε, πάνω απ' όλα, είναι να βάλουμε μια ΣΕΙΡΑ!!! Ωστε να γνωρίζεις τα προκαθορισμένα βήματα, να κάνεις τον προγραμματισμό σου, να μην τρέχει ο λογισμός σου σε πράγματα που δεν γίνονται και να επικεντρώνεσαι σε αυτά που πρέπει να



THIN BLUE LINE O.Π.Κ.Ε.

Του Μυλωνά Δημητρίου
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α.

• «Ολα αλλάζουν και όλα ίδια μένουν» λέει ο θυμώσος λαός μας και δεν υπάρχει κάτι που να περιγράφει καλύτερα την κατάσταση στην Ο.Π.Κ.Ε. Φυλάξεις και σταθερά σημεία καταργούνται με τυμπανοκρουσίες για να αντικατασταθούν λίγο αργότερα με νέα σημεία. Νέες «ανάγκες» προκύπτουν και ξανά τα στελέχη πρέπει να βάλουν πλάτη και να δείξουν κατανόηση και να κάνουν υπομονή και και και... Ο χρόνος τελειώνει ως έχουν υπόψη τους μερικοί, είχαν περίοδο χάριτος, περμέναμε να περάσει η θερινή περίοδος και να επανέλθει η κανονικότητα στις Υπηρεσίες με την επιστροφή των αδειούχων και την τοποθέτηση των μεταθέσεων (όπως μας ζητήθηκε) αλλά από δω και πέρα θα είμαστε κάθεται. Το γαιτανάκι με τα σταθερά σημεία και τα μέτρα τάξης που διαδέχονται το ένα το άλλο θα πρέπει να σταματήσει!

• Περιμένουμε από τον Κύριο Πρωθυπουργό να δώσει το καλό παράδειγμα, όπως ομολογουμένως έχει κάνει σε πάρα πολλά θέματα ως τώρα, και να αποδεσμεύσει τις 4 ομάδες που απασχολεί ημερησίως για την φύλαξη της οικίας του και να τις διαθέσει στο πλευρό του πολίτη. Γνωρίζουμε ότι δεν διαχειρίζεται ο ίδιος αυτά τα θέματα αλλά αυτοί που το κάνουν πρέπει να αναλογιστούν την ζημία που προκαλούν στην εικόνα του με την συσσώρευση αστυνομικών και την διατήρηση νοοτροπιών «Οικίας Φλαμπουράρη» όπου οι αστυνομικοί συνωστίζονται σε ένα οικοδομικό τετράγωνο.

• Ζήσαμε τραγελαφικά περιστατικά όπως η κατάργηση της φύλαξης του Μέγαρου Μαξίμου από τις Ο.Π.Κ.Ε. για ...17 ολόκληρες ώρες. Με πρωτοβουλία της Ε.ΑΣ.Υ.Α. λουπόν και έντονα διαβήματα, στις 06/09 με διαταγή παύει η φύλαξη του Μεγαρου (και τέσσερις ομάδες επιστρέφουν στις περιπολίες και στην μάχη κατά της εγκληματικότητας) για να επανέλθουν στο ίδιο σημείο, με εντολή του κ. Αρχηγού, μια μέρα αργότερα! Με νέα παρέμβαση της Ε.ΑΣ.Υ.Α. και προσωπικά του ίδιου του ΠΑΚΟΥ Δήμου, παύει εκ νέου η φύλαξη του Μαξίμου την 16/9, άγνωστο για πόσο χρόνο αυτή την φορά. Θα θέλαμε όμως να ξέρουμε ποίος είναι αυτός που με εντολή του οι Ο.Π.Κ.Ε. παραμένουν καθήλωμένες στο σημείο αυτό και γιατί τόσο επιμονή;

• Νέο «φρούτο», να μιλήσουμε και πιό λαϊκά, η φύλαξη της άδειας και με χτισμένη πόρτα, κατάληψης της Ασημένιας Φωτιάς. Απασχολεί 4 ομάδες ημερησίως, οι οποίες φυλάνε ένα άδαιο κτίριο με χτισμένα πορτοπαράθυρα σε μία παράλληλο της Λ.Αλεξάνδρας! Κρίνεται τόσο σημαντική εκεί η απασχόληση 40 ατόμων από τις Ο.Π.Κ.Ε. εκεί ημερησίως ή απλά κάποιοι φοβούνται και την σκιά τους; Μήπως θα μπορούσε να το επιτηρεί η υδροκέφαλη Κρατική Ασφάλεια (η οποία σε λίγο θα έχει περισσότερο προσωπικό από την υπόλοιπη ΕΛ.ΑΣ. αθροιστικά) και να ενημερώνει σε περίπτωση απόπειρας επανακατάληψης του χώρου ώστε να επέμβει ΥΑΤ-Ο.Π.Κ.Ε.; Πόσο δύσκολο είναι αντί να απασχολούνται 8 οχήματα και 40 άτομα το 24 ωρο, να διατεθούν 4 δίκυκλα και 8 συνάδελφοι; Δε θέλουμε να πιστέψουμε ότι αυτό δε συμβαίνει γιατί κάποιοι ανώτεροι δεν έχουν εμπιστοσύνη στην συγκεκριμένη Υπηρεσία να «δίνει εικόνα».

• Και μια και πιάσαμε το θέμα της Κρατικής Ασφάλειας, να αναφέρουμε η Ο.Π.Κ.Ε. διαθέτει καθημερινά προσωπικό για στελέχωση δικυκλής περιπολίας. Και βέβαια μακάρι να ήταν μόνο αυτό: Κάποιοι αντιλαμβάνονται την Ο.Π.Κ.Ε. ως μια δεξαμενή ικανού προσωπικού το οποίο μπορούν να διαθέτουν κατά βούληση όπου υπάρχει τρύπα. Έτσι τα ατομικά μέτρα πέφτουν βροχή στερώντας προσωπικό από τις ομάδες. Ενδεικτικά αναφέρω φύλαξη οικίας Ρουπακιά, ενίσχυση Δνσης Μεταγωγών (Δικαστήρια Ευελπίδων), ενίσχυση μεταγωγής Υποδ/νσης Ασφαλείας Αθηνών, ομάδες συλλήψεων με πολιτικά και πολλά ακόμα με αποκορύφωμα αγώνα ...ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ - TOTENAM (προφανώς στα πλαίσια της αποχώρησης της Αστυνομίας από τα γήπεδα). Θα πρέπει να επαναλάβουμε: το προσωπικό των Ο.Π.Κ.Ε. εκπαιδεύεται και δρα ως ΟΜΑΔΑ. Κατά μόναν είναι εξίσου χρήσιμο όσο κάθε άλλος Αστυνομικός της ΕΛΑΣ. Δεν είναι λογικό να αποδυναμώνονται οι ομάδες που επιχειρούν σε προβληματικές περιοχές για να συμπληρώνονται τα κουτάκια των μέτρων τάξης.

• Διαχρονικό πρόβλημα τα οχήματα στην Ο.Π.Κ.Ε. Σχέδον οι μισές ομάδες διαθέτουν ένα μόνο λειτουργικό όχημα ενώ αρκετές δεν διαθέτουν ΚΑΝΕΝΑ όχημα και δανείζονται. Αυτό πρακτικά σημαίνει υπερεργασία καθημερινά για το προσωπικό που εργάζεται πέρα των δέκα ωρών, διότι όπως είναι κατανοητό για να παραλάβει κάποιος όχημα από ομάδα άλλης περιοχής, να μεταβεί εγκαίρως στην έδρα της δικής του ομάδας, να φορτώσει τα υλικά, να ετοιμαστεί και να είναι παρα τέταρτο στον τομέα του, χρειάζεται μια ώρα το λιγότερο, ενώ η αντίστροφη διαδικασία πρέπει να ακολουθηθεί στη λήξη της βάρδιας. Επιπλέον υπάρχουν τριβές μεταξύ των ομάδων καθώς τα οχήματα παρουσιάζουν ζημιές πολύ γρηγορότερα λόγω της υπερβολικής χρήσης. Πρέπει να βρεθεί άμεσα λύση, τα οχήματα δεν μπορούν να επισκευάζονται ρεφενέ από το προσωπικό και ζητιανεύοντας βοήθεια σε επιχειρηματίες.

• Σοβαρότατο περιστατικό αναφέρθηκε από Ο.Π.Κ.Ε. η οποία την 11/9 εκτέλούσε στην πρώην κατάληψη της Α.Φωτίλα υπηρεσία. Η ομάδα είχε μεταβεί με ένα όχημα στο σημείο στο οποίο επέβαιναν 5 αστυνομικοί με όλα τους τα υλικά (ασπίδες, κράνη κλπ.) Στις 21:00 επικοινωνήσε μαζί τους το Κέντρο Ασφαλείας και τους διέταξε να μεταβούν στην συμβολή των οδών Μπενάκη και Καλλιδρομιου και να συλλάβουν 2... πακιστανούς τσιγαράδες. Ο Επικεφαλής Ανθυπαστυνόμος ανέφερε ότι αδυνατούν καθώς το όχημα είναι πλήρες και δεν γινόταν μαζί με πέντε Αστυνομικούς να επιβιβασθούν και 2 συλληφθέντες και τα ανευρεθέντα τσιγάρα αλλά το Κέντρο ήταν ανένδοτο, και για να το προσωποποιήσουμε, ο Υπαστυνομος ήταν ανένδοτος. **Χείριστη εντύπωση προκάλεσε ο κος Ταξίαρχος που φώναζε από το βάθος «Δεν υπάρχει δεν πάνε, θα πανε πές τους» ενώ διέταξε να αφήσουν 2 Αστυνομικούς πεζούς νυχτα στα Εξάρχεια (!!!) μόνους και να μεταβεί το όχημα με τους υπόλοιπους 3 να συλλάβει τους τσιγαράδες!** Και μας γεννώνται τα εξής εύλογα ερωτήματα: αν η ομάδα επιβίβαζε τους δύο τσιγαράδες μαζί με τους 5 αστυνομικούς, σε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος, θα ανα-



λάμβανε ο διατάσσων την ευθύνη της εντολής; Γνωρίζουν οι διατάσσοντες αυτά ότι η Άδεια Κυκλοφορίας των οχημάτων αναφέρει συγκεκριμένο αριθμό προσώπων που μπορούν να επιβαίνουν και σίγουρα δεν είναι 7; Με πόση ευκολία διατάσσουν το προσωπικό να παραβεί τον Κ.Ο.Κ.; Τέλος αν οι δύο συνάδελφοι παρέμεναν στο σημείο και δέχοντουσαν επίθεση, ποιος θα ήταν υπεύθυνος για την έκθεση τους σε κίνδυνο; **Γιατί να γνωρίζουν οι διατάσσοντες αυτά ότι θα το πάμε το θέμα μέχρι τέλους σε περίπτωση τραυματισμού συνάδελφου.** Εν πάσει περιπτώσει, και με όλο τον σεβασμό, έχουμε να προτείνουμε στον ανώτερο αξιωματικό που εμπνευστηκε αυτή την διαταγή να παραμεινει ο ίδιος με τον οδηγό του ένστολου και πεζοί για μια ώρα στα Εξάρχεια και μετά θα το πράξουμε και εμείς ευχαρίστως!

ΥΓ. Το περιστατικό έληξε όταν ζητήθηκε να δοθεί η εντολή ασυρματικά.

• Επίθεση δέχτηκε ομάδα που βρίσκεται αποσπασμένη στην Κω για την διατήρηση της τάξης στο HotSpot και την ασφάλεια του εκεί προσωπικού. Ειδικότερα, πλήθος αποτελούμενο από 40-50 παράνομους μετανάστες από την Αφρική επιτέθηκε με πέτρες, και γροθιές/κλωτσιές στην ομάδα. Αποτέλεσμα ήταν 7 από αυτούς να καταλήξουν στο... νοσοκομείο και λίγο αργότερα να συλληφθούν ενώ το δικαστήριο ήταν καταπέλτης και μοίρασε ποινές από 4 έως 7 χρόνια χωρίς αναστολή. Με το πέρασμα της δικής οι κατηγορούμενοι οδηγήθηκαν στην φυλακή. Οι συνάδελφοι πέρα από μικροτραυματισμούς δεν αντιμετώπισαν κάποιο πρόβλημα. Άριστη και η συνεργασία με το Τμήμα Ασφαλείας της Κω του οποίου η συμβολή υπήρξε καθοριστική στην ταυτοποίηση και σύλληψη των δραστών που διέφευγαν.

• Οι επιτυχίες για τις Ο.Π.Κ.Ε. συνεχίζονται με βροχή συλλήψεων στην πλατεία

Δηλώσεις Περιουσιακής Κατάστασης Πόθεν Έσχες – Επιβολή προστίμου που υπεβλήθη προς αστυνομικούς

Αξιότιμοι κύριοι Υπουργοί,

Παρακαλούμε όπως, στο μέτρο των αρμοδιοτήτων σας και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.3213/2003 τροποποιηθεί η επιβολή προστίμου ποσού 300 ευρώ που υπεβλήθη προς αστυνομικούς, για μη υποβολή δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης και οριστικοποίησης παρελθόντων ετών σύμφωνα με το Ν. 4571/2018.

Από την αλληλογραφία με τις Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις μας ανά την Επικράτεια προκύπτει αβίαστα πως δεν υπήρξε δόλος η σκοπούμενη επ' αυτής της υποχρέωσης ενέργεια από την πλευρά τους, παρά μόνο η άγνοια της χρήσης των Ηλε-

Εξαρχείων καθημερινά σε συνεργασία με την Υπο/νση Δίωξης Ναρκωτικών, την σύλληψη Αλβανού διακίνητη κοκαίνης σε συνεργασία με την Υ.Α.Α. με 192 γρ κοκαίνης κατόπιν μεθοδικής έρευνας και επιχείρησης, την σύλληψη ζεύγους Ρομα στο Ζεφύρι με πλέον 200γρ ηρωίνης, την σύλληψη λαθρέμπορου τσιγάρων με περισσότερα από 15000 πακέτα αφορολόγητων τσιγάρων στην Δυτική Αττική, την σύλληψη απατεώνα Ρομα που είχε αποσπάσει 110.000 ευρώ από ηλικιωμένη, την εξάρθρωση (σε συνεργασία με την Υ.Α.Α.) συμμορίας αλλοδαπών που αφαιρούσε αντικείμενα από πεζούς και οχήματα στο Κέντρο της Αθήνας, την εξάρθρωση συμμορίας (σε συνεργασία με την Υ.Α.Α.) με αρχηγό ανήλικο Ρομά που λήστευε ανήλικους στο Κέντρο της Αθήνας, την σύλληψη στο Περιστέρι αλβανού καταζητούμενου για ανθρωποκτονία ο οποίος την στιγμή της σύλληψης του ήταν οπλισμένος και με πιστόλι, την σύλληψη διακινητών και την κατάσχεση 1,4 κιλού ηρωίνης στην Δυτική Αττική, την σύλληψη και την κατάσχεση διακινητών με 3,5 κιλά ινδική κάνναβη στην Δυτική Αττική, την σύλληψη και την κατάσχεση διακινητή με 1 κιλό ινδική κάνναβη στο Κέντρο, την σύλληψη δράστη ένοπλης ληστείας επ αυτοφώρω στην Δυτική Αττική, την εξάρθρωση συμμορίας που κατέριτξε πλαστά έγγραφα και διαβατήρια στα Πάτισσα και την ανακάλυψη πλήρως εξοπλισμένου εργαστηρίου κατάρτισης πλαστών και πολλά ακόμα τα οποία δεν θα διαβάσετε πουθενά. Οι ομάδες εργάζονται καθημερινά ακαταπαυστα και σιωπηλά αποφέροντας αποτελέσματα και δυνατά χτυπήματα στην εγκληματικότητα. Άλλωστε αυτή είναι η αποστολή τους.

• Ανασάτωση έχει προκληθεί στις Ο.Π.Κ.Ε. από την έντονη φημολογία ότι πρόκειται να παύσει η διάθεση τους σε νησιά για τον έλεγχο την μετανάστευσης και την ασφάλεια των εργαζόμενων στα χροστοπ. Οι υπηρετούντες στις Ο.Π.Κ.Ε. δεν λαμβάνουν κανένα άλλο επίδομα ή χρηματική ανταμοιβή υπό μορφή εκτός έδρας αποζημιώσεων κλπ όπως οι συνάδελφοι των ΥΑΤ-ΥΜΕΤ και τα χρήματα αυτά που λαμβάνουν κατά την απόσπαση τους εκεί είναι μια σημαντική βοήθεια αλλά και ένα κίνητρο να παραμένουν στην υπηρεσία. Επιπλέον με τα χρήματα αυτά ενισχύονται οι τραυματισμένες οικονομίες αυτών των νησιών αλλά ενισχύεται και το αίσθημα ασφαλείας των πολιτών από την παρουσία των ομάδων.

Κλείνοντας να υπενθυμίσω ακόμα μια φορά ότι τόσο η Ε.ΑΣ.Υ.Α., όσο και εγώ προσωπικά ως εκλεγμένος αντιπρόσωπος στην ΠΟΑΣΥ, είμαστε στο πλευρό των συνάδελφων για οποιαδήποτε βοήθεια χρειαστούν και απέναντι σε κάθε αυθαιρεσία της Διοίκησης.

Έγγραφο της Ομοσπονδίας μας
σε Υπουργό Οικονομικών,
Προστασίας του Πολίτη και Δικαιοσύνης

κτρονικών Μέσων, καθώς ούτως ή άλλως οι δηλώσεις ετών 2015 & 2016 είχαν ήδη υποβληθεί, πλην όμως δεν οριστικοποιήθηκαν σύμφωνα με την τελευταία νομοθετική υποχρέωση που ανέκυψε.



Κύριοι Υπουργοί,

Για τους λόγους αυτούς η Ομοσπονδία μας ζητά την παρέμβασή σας, με τη προσδοκία ότι θα υπάρξει θεραπεία, που θα συνδέεται αυτή ως έμμεση αναγνώριση της επίμοχθης και καθημερινής προσφοράς των.

Η επένδυση στην ασφάλεια του πολίτη δεν γίνεται με εκπτώσεις, αλλά με διάθεση νέων χρηματοδοτικών πόρων

Με τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Α-129) του Προεδρικού Διατάγματος 86/2019, επαληθεύεται, δυσάρεστα, το συνδικαλιστικό μας κίνημα, αναφορικά με τη μη επένδυση νέων κεφαλαίων στην ασφάλεια του πολίτη, δεδομένου ότι, για την πρόσληψη των νέων Ειδικών Φρουρών και την εφαρμογή του ανασυσταμένου μοντέλου αστυνόμευσης της Φυσικής Ηγεσίας του Σώματος, δεν αποδεσμεύονται πόροι από τον κρατικό προϋπολογισμό υπέρ του προαναφερόμενου σκοπού, όπως αναμέναμε με βάση τις προεκλογικές θέσεις – δεσμεύσεις της νέας Κυβέρνησης, αλλά εφαρμόζεται, για άλλη μία φορά, η συνήθης πρακτική, ήτοι το «ανακάτεμα της τράπουλας»!!

Ωστόσο, τούτη τη φορά, το ως άνω «ανακάτεμα» εμπεριέχει και απώλειες στην εκπαίδευση, στην κατάρτιση και στην αδιάβλητη διαδικασία πρόσληψης του ανθρώπινου δυναμικού του Σώματος, διότι η κατάργηση των οκτακοσίων εβδομήντα (870) οργανικών θέσεων Αστυφυλάκων συνιστά πραγματική οπισθοδρόμηση, τόσο για την ίδια την οικογένεια της Αστυνομίας, όσο και για την κοινωνία ολόκληρη. Η οπισθοδρόμηση αυτή, εμμέσως πλην σαφώς, έγινε αποδεκτή και από τον ίδιο τον κ. Υπουργό Προστασίας του Πολίτη, όταν στις πρόσφατες διεργασίες του Γενικού μας Συμβουλίου (31-07-2019), δημόσια δήλωσε ότι: «ο σωστός τρόπος εισαγωγής στο Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας είναι αυτός των πανελληνίων εξετάσεων, πλην όμως, επειδή υπάρχουν έκτακτες ανάγκες για την ασφάλεια της χώρας, προκρίθηκε η διαδικασία πρόσληψης των Ειδικών Φρουρών». Μία διαδικασία που η νυν αξιωματική αντιπολίτευση και πρώην Κυβέρνηση σήμερα καταδικάζει και φέρεται να συμφωνεί με τις θέσεις μας, ενώ στα σχεδόν πέντε (5) έτη διακυβέρνησης της χώρας δεν φρόντισε να την καταργήσει.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Αστυνομικών Υπαλλήλων, ως η πολυπληθέστερη και αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην Ελληνική Αστυνομία, θέτει στη νέα Κυβέρνηση τις παρακάτω ερωτήσεις και αναμένει από αυτή, αν πράγματι η επένδυση στην ασφάλεια του πολίτη είναι προτεραιότητά της, σε συνδυασμό με τις νέες μορφές εγκληματικότητας και την ύπαρξη του μεταναστευτικού – προσφυγικού ζητήματος, να γνωρίσει, σήμερα κιόλας, στην ελληνική κοινωνία, τα εξής:

Α Τι και πόσα κονδύλια θα διατεθούν τα αμέσως επόμενα έτη, καθώς ήδη έχει στα χέρια της τον συνοπτικό προϋπολογισμό του έτους 2020, για τις προσλήψεις των αστυφυλάκων, τη μισθοδοσία και την εκπαίδευση του προσωπικού, την αντικατάσταση του αναχρονιστικού εξοπλισμού κ.α.

Β Πότε θα προβεί σε επαναξιολόγηση της φύλαξης των ευπαθών στόχων που αποτελεί διαχρονικά μία από τις κύριες μορφές αφαίμαξης, τόσο του διαθέσιμου ανθρώπινου δυναμικού, όσο και του λειτουργικού υλικοτεχνικού εξοπλισμού του Σώματος, από την καθημερινή και ουσιαστική ασφάλεια του απλού πολίτη.

Γ Το χρονοδιάγραμμα απεμπλοκής των αστυνομικών από αρμοδιότητες οι οποίες καμία σχέση δεν έχουν με τα πραγματικά καθήκοντά τους και στερούν μεθοδικά προσωπικό από τη ραχοκοκαλιά της αστυνόμευσης (Αστυνομικά Τμήματα & Τμήματα Ασφαλείας).

Δ Το πλαίσιο λειτουργίας των Σωφρονιστικών Καταστημάτων (υφιστάμενων και μελλοντικών), μετά την ενσωμάτωσή των στο Υπουργείο μας, σε συνδυασμό με τις ανάγκες για προσλήψεις εξωτερικών φυλάκων, της πάγιας θέσης της Ομοσπονδίας μας για αποδέσμευση αστυνομικών από αυτές και της πρόσφατης τοποθέτησής του κ. Υπουργού στις διεργασίες του Γενικού μας Συμβουλίου (31-07-2019), ότι: «δεν αφορά την Ελληνική Αστυνομία η φύλαξη των Φυλακών».



Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών στον Αγιασμό του Αλλοδαπών & Μεταγωγών



Αντιπροσωπεία της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών αποτελούμενη από τον πρόεδρο Πάκο Δημοσθένη, Γενικό Γραμματέα Χύτα Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρο Καρδιασμένο Μιχάλη, Ειδικό Γραμματέα Χρυσάφη Γρηγόρη και τους αντιπροσώπους Μαχλά Χρήστο και Βάντολα Αναστάσιο, παρέστη στον αγιασμό της Διεύθυνσης Αλλοδαπών και της Διεύθυνσης Μεταγωγών Αττικής. Ευχόμαστε καλή αρχή στους νέους Διευθυντές των Υπηρεσιών, Ταξίαρχους κ.κ. Δάβαλο Δη-

μήτριο και Παπαδόπουλο Λάμπρο. Ο αγιασμός έγινε παρουσία του Γενικού Αστυνομικού Διευθυντή Αττικής Υποστράτηγου κ. ΨΩΜΑ Γεωργίου και του Διοικητή της Διεύθυνσης Ασφάλειας Αττικής Υποστράτηγου κ. ΤΖΕΦΕΡΗ Πέτρου. Ως Ένωση δηλώνουμε ότι θα βρισκόμαστε δίπλα στους συναδέλφους των δύο αυτών σημαντικών υπηρεσιών αρμοδιότητάς μας.

Θωρακίστε μας για να προστατέψουμε την Κοινωνία...

Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών καταδικάζει απερίφραστα την ανάνδρη επίθεση που δέχθηκαν συνάδελφοί μας της Ομάδας ΔΙ.ΑΣ. το βράδυ του Σαββάτου της 31/08/2019 στα Εξάρχεια.

Τα «άγνωστα» άτομα που με μένος επιτέθηκαν σε εργαζόμενους αστυνομικούς, είναι προφανές ότι θεωρούν την περιοχή «τσιφλίκι» τους εδώ και τόσα χρόνια και αρνούνται να δεχθούν ακόμα και την απλή διέλευση αστυνομικού ή άλλου κρατικού λειτουργού. Το αποδεικνύουν άλλωστε και κάθε βράδυ με τις δολοφονικές επιθέσεις που εκδηλώνουν προς τους συναδέλφους μας των διμοιριών της Υ.Α.Τ. που ως εντεταλμένοι υπάλληλοι του Κράτους εκτελούν υπηρεσία στην περιοχή.

Το νέο δόγμα της Πολιτείας και το σχέδιό της ώστε να κάνει πλέον τις γειτονιές της Αθήνας προσβάσιμες σε κάθε πολίτη, είναι δεδομένο ότι δεν είναι αρεστό σε όλους.

Εμείς ως Ένωση, φέρνοντας βαρύτατη ευθύνη απέναντι στους συναδέλφους – μέλη μας, ζητούμε από την οργανωμένη Πολιτεία να μας θωρακίσει θεσμικά άμεσα, να ενισχύσει με προσωπικό και εξοπλισμό τις Υπηρεσίες της πρώτης γραμμής ώστε να μπορέσουμε με σοβαρές εργασιακές συνθήκες και επαγγελματισμό να διεκπεραιώσουμε τη δύσκολη αυτή αποστολή.

Ως Ένωση αγωνιζόμαστε για να πετύχουμε τα αυτονόητα. Να δεσμευτούν όλα τα πολιτικά κόμματα ότι η κατοχύρωση συνθηκών ασφαλείας και η θωράκιση

των ενστόλων από τους κινδύνους που τους απειλούν καθημερινά, είναι εθνική υπόθεση και ως τέτοια πρέπει να αντιμετωπιστεί.



Η Θεσμική μας θωράκιση ιδίως, θα αποτρέψει όλους εκείνους οι οποίοι μη θέλοντας να αλλάξει τίποτα, προσπαθούν με παρωχημένα επικοινωνιακά τεχνίδια να πλήξουν την εικόνα του Έλληνου αστυνομικού παρουσιάζοντάς τον ως τον «κακό της υπόθεσης» που κατά τη ρητορική τους, αφήνει το σπίτι του και πηγαίνει στα Εξάρχεια για να χτυπήσει ανθρώπους.

Η τακτική αυτή μολονότι έχει πλέον πολύ λίγους συμπαραστάτες, είναι ύπουλη και σκόπιμη. Προφανώς ορισμένοι θέλουν τον αστυνομικό να στέκεται ακίνητος, για να εξασκείται επάνω του η νέα γενιά μπαχαλάκηδων, ως στόχος σε πεδίο βολής.

Ήρθε η ώρα ο πραγματικός δημοκρατικός κόσμος να τους απομονώσει ώστε να δούμε όλοι πραγματικά ποιοι είναι και τι ακριβώς θέλουν.

Η νέα Ηγεσία αυτή την Αστυνομία πρέπει να οικοδομήσει, λαμβάνοντας υπ' όψιν της τη διασφάλιση της νομιμότητας και τη θωράκιση του λειτουργημάτος μας.

Επανήλθαν οι εικόνες ντροπής με την καθαριότητα σε Υπηρεσίες της Αθήνας



Παρότι παρήλθαν σχεδόν δύο μήνες από την κατάθεση σχετικού Υπομνήματος από την Ένωση μας προς τη νέα Πολιτική και Φυσική Ηγεσία, κατά το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.ΑΣ.Υ., με λεπτομερή καταγραφή των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι Υπηρεσίες της Αθήνας, εντούτοις μέχρι και σήμερα ελάχιστα έχουμε δει να επιλύονται όσον αφορά τις καθημερινές συνθήκες εργασίας των συναδέλφων μας. Από τα πιο σοβαρά ζητήματα που καταθέσαμε αποτελεί η ελλιπής καθαριότητα και απολύμανση στους χώρους εργασίας και στα κρατητήρια, σε συνδυασμό με την εξάντληση των αποθεμάτων σε είδη καθαριότητας.

Όπως έχουμε επισημάνει πολλές φορές, σε πολλές Αστυνομικές Υπηρεσίες της Αθήνας δεν ανέλαβαν ποτέ καθήκοντα οι χαμηλόμισθοι συμβασιούχοι υπάλληλοι καθαριότητας μερικής απασχόλησης (αυτή ήταν η λύση που προέκρινε η απερχόμενη Πολιτική και Φυσική Ηγεσία), με αποτέλεσμα από αρχές του έτους να υπάρχει ελλιπής ή και καθόλου καθαριότητα.

Επίσης, σε καμία Αστυνομική Υπηρεσία δεν προβλέφθηκε να πραγματοποιείται τακτική απολύμανση των χώρων από αρχές του τρέχοντος έτους, με τον κίνδυνο μετάδοσης μολυσματικών ασθενειών σε αστυνομικούς, κρατούμενους και πολίτες να καραδοκεί. Ήδη σε κεντρική Αστυνομική Υπηρεσία έκαναν την εμφάνισή τους εικόνες ντροπής του πρόσφατου παρελθόντος με σκουπίδια να στοιβάζονται και τη δυσοσμία να είναι ανυπόφορη. Με παρέμβαση της Ένωσής μας έγινε

τελικά η αποκομιδή τους.

Επειδή έχουμε ασχοληθεί ενδελεχώς με το ζήτημα, αντιλαμβανόμαστε, ότι ουδεμία δραστηριότητα εξελίξει αναμένεται να υπάρξει για την αντιμετώπισή του, γεγονός που μας προβληματίζει και μας κάνει να αναρωτιόμαστε αν κάποιους τους ενδιαφέρουν οι συνθήκες υγιεινής των εργαζομένων αστυνομικών, των πολιτών και των κρατούμενων στα αστυνομικά κρατητήρια ή θα βαδίσουν στα χνάρια των προκατόχων τους. Απαιτούμε λοιπόν την άμεση και μόνιμη επίλυση του ζητήματος των διαγωνισμών καθαριότητας και όχι ημίμετρα. Οτι η επικρατούσα κατάσταση κληρονομήθηκε από τους προκατόχους δεν αποτελεί άλλοθι για κανέναν αρμόδιο.

Η Ένωση Αθηνών, ως το μεγαλύτερο Πρωτοβάθμιο Σωματείο Αστυνομικών της Χώρας, αναμένει ότι άμεσα η νέα Πολιτική και Φυσική Ηγεσία του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη θα εγκύψει στα σοβαρά εργασιακά και οικονομικά ζητήματα που έθεσε υπόψη της και απασχολούν τους εργαζόμενους αστυνομικούς της Αθήνας, στους οποίους έχει πέσει όλο το βάρος της εφαρμογής του σχεδίου της νέας Κυβέρνησης για την αντιμετώπιση των φαινομένων ανομίας που γιναν τα τελευταία χρόνια στο κέντρο της Πρωτεύουσας.

Σε διαφορετική περίπτωση, η αντίδρασή μας θα κλιμακώνεται μέρα με την ημέρα.

Audiatur et altera pars

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ 2019 / QUIZ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΕΠΙΒΙΩΣΗΣ

Του **Κοντοδήμου Οδυσσέα**
μέλους της ΕΑΣΥΑ



Σου χάλασε το περιπολικό;

1 Εννοείται ότι εσύ ευθύνεσαι (ασχέτως αν αυτό δεν είχε κάνει συντήρηση εδώ και πολλά χρόνια) γιατί είσαι ένας άχρηστος χαμηλόβαθμος υπαξιωματικός οδηγός και τώρα η υπηρεσία πρέπει να βρει λεφτά για να το φτιάξει;

2 Ψάχνεις μέσω γνωστών να το φτιάξεις τσάμπα ή αν δεν μπορείς τότε τσοντάρουν όλοι από λίγο και το φτιάχνεται;

3 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο περιπολικουσυντηρητής) όπου αυτός θα καταλάβει ότι είναι λογικό που χάλασε και θα φροντίσει να το συντηρήσει η να το επισκευάσει χωρίς να σε κοιτάζει με απαξίωση;

Καταστράφηκε η στολή σου εν ώρα υπηρεσίας;

1 Αφήνεις την ΔΕΗ απλήρωτη για να πάρεις καινούργια;

2 Πας στην διαχείριση να ζητήσεις καινούρια και σου λένε χαμογελώντας ειρωνικά ΔΕΝ ΠΑΙΖΕΙ;

3 Ζητάς (35 χρονών παντρεμένος με παιδιά) ,δανεικά από τον συνταξιούχο πατέρα σου για να πάρεις καινούργια; 4ον Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο μεριμνοστόλαρχος) ο οποίος θα σου δώσει απευθείας καινούρια;

Χάλασε ο εκτυπωτής του γραφείου σου;

1 Το λες στον προϊστάμενο και αυτός σε παραπέμπει απευθείας για εκτύπωση στο δυτλανό γραφείο;

2 Ασχέτως αν ο εκτυπωτής δουλεύει ανελλιπώς τα τελευταία 5 χρόνια, ΕΣΥ ευθύνεσαι και πάλι που χάλασε και πρέπει τώρα να βρεις τρόπο να το φτιάξεις με δικά σου χρήματα;

3 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο αναλωσιμωσυντηρητής) να τον φτιάξει η να τον αντικαταστήσει.

Έχεις παιδιά;

1 Τα ξαναβρίσκεις με όλο σου το σόι (ακόμα και αν είχες τσακωθεί) επειδή θα μάθεις την αυριανή σου υπηρεσία κατά τις 19:00 το απόγευμα, οπότε θα τους χρειαστείς να σου κρατήσουν τα μικρά;

2 Δίνεις τον μισό μισθό σου σε γυναίκα να στα κρατήσει;

3 Παραιτείται η γυναίκα σου από την δουλειά της και ζεις αναγκαστικά στα όρια της επιβίωσης; 4ον Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο εβδομαδοεκδοσμηπηρεσιακός) ο οποίος θα βγάλει εβδομαδιαία υπηρεσία και έτσι ίσως γλιτώσεις κάνα 300ευρω.

Τραυματίστηκες εν ώρα υπηρεσίας;

1 Θα ζητιανέψεις την υγεία σου για κάνα 5ωρο τουλάχιστον στο 401;

2 Θα πρέπει να αποδείξεις στον ενεργών την ΕΔΕ κάτι το οποίο έχει είδη αποδειχτεί; π.χ πολίτης παραβιάζει στοπ και σε εμβολίζει. Ο ίδιος παραδέχεται ότι ευθυνόταν αλλά εσύ πρέπει να το αποδείξεις και στην ΕΔΕ. Το χαρτί και οι χαμένες εργατοώρες του αξιωματικού έχουν υπολογιστεί πόσο κοστίζουν;

3 Θα πληρώσεις από την τσέπη σου την νέα σου στολή σε περίπτωση φθοράς;

4 Θα πληρώσεις ομοίως ως άνω την αντικατάσταση των φθορών του εξοπλισμού σου;

5 Θα πληρώσεις τα φάρμακά σου από την τσεπούλα σου;

6 Θα πληρώσεις τις φυσικοθεραπείες σου από την τσέπη σου;

7 Αν μείνεις εκτός για κάνα 2μηνο θα χάσεις νυχτερινά-πενθήμερα; 8ον Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο οικονομικοαποθεραπευτής) ώστε να σταματήσει την ΕΔΕ –και θα σου δώσει χρήματα ισα με τα απολεσθέντα και εν τέλει φροντίσει να καλύψει τα έξοδα αποκατάστασης-αποθεραπείας σου;

Τραυματίστηκες εκτός υπηρεσίας;

1 Είσαι σουπερ ήρωας οπότε δεν έχεις δικαίωμα και για αυτό τον λόγο θα ταλαιπωρηθείς;

2 Ίσως έχεις και πειθαρχικές κυρώσεις που τόλμησες και τραυματίστηκες; 3ον Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο ανθρωπιστικός) ο οποίος θα σκεφτεί ότι είσαι απλά ένας κοινός θνητός ο οποίος τραυματίστηκε χωρίς να το θέλει;

Σκοτώθηκες αλλά έχεις μικρά παιδιά και έχεις και σύζυγο που δεν εργάζεται;

1 Αν δεν πεθάνεις ακαριαία, το πρώτο πράγμα που θα περάσει από το μυαλό σου κατά την αποδημία, είναι η εικόνα των παιδιών σου να ζητιανεύουν σε φανάρια και την γυναίκα σου (άστο να μην στο πω καλύτερα); *όχι ότι οι γυναίκες μας δεν έχουν την αξιοπρέπεια να μεγαλώσουν μόνες τους και με θυσίες τα παιδιά μας, πλην όμως όταν ετοιμάζεσαι για το αιώνιο ταξίδι σκέπτεσαι τα χειρότερα...

2 Προσπαθείς να δώσεις απεγνωσμένα ένα τέλος πιο γρήγορα, τιμωρώντας τον εαυτό σου γιατί δεν φρόντισες όσο ήσουν ζωντανός να κάνεις ασφάλεια θανάτου;

3 Σου έρχεται η εικόνα στο μυαλό, να έρχονται στην κηδεία σου αντιπροσωπία της ΕΛ.ΑΣ κατόπιν διαταγής-υποχρέωσης και να χτυπούν ελαφρά την πλάτη των (μελλοντικών ζητιάνων) παιδιών σου, και της γυναίκας σου;

4 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο οικογενειακοπροστατευτικός) ο οποίος θα καταργήσει άμεσα όλα τα νομοθετήματα περί μη σύνταξης και θα είναι εκεί σε κάθε λύπη-χαρά-δυσκολία που θα συναντήσουν τα ορφανά και η χήρα;

Εξέθεσες την ζωή σου σε κίνδυνο για να σώσεις την ζωή άλλου (εκτός υπηρεσίας) και σε πράξεις που δεν ανάγονται στα καθήκοντα σου;

1 Η υπηρεσία αντί να σε επιβραβεύσει δίνοντας σου την ανάλογη ηθική αμοιβή, θα φροντίσει να σου δώσει όσο το δυνατόν την καλύτερη ηθική βλάβη;... (όποιος έχει απορία επ' αυτού να ψάξει να με βρει)

Θα νιώσεις ότι σου συμπεριφέρθηκαν σαν σκουπίδι και δεν θα θες να ξαναδουλέψεις;

2 Ταυτόχρονα όμως θα υπερισχύσει η ιδιοσυγκρασία σου ως επαγγελματίας, ο όρκος δημόσιας πίστης που έδωσες, και θα συνεχίσεις εν τέλει να δουλεύεις με τον ίδιο ζήλο αλλά με μια εσωτερική πληγή που δεν λέει να κλείσει;

3 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο ηθικοαμοιβητής) ο οποίος θα σου σφίξει το χέρι και θα σου πει μπράβο σου, πάρε αυτό που σου αναλογεί;

Χορηγούμενος οπλισμός

1 Έχεις μικρή παλάμη; Έχεις μεγάλη παλάμη; Είσαι στην ασφάλεια; Είσαι στην Ο.Π.Κ.Ε; Είσαι στην τροχαία; Βασικά όπου και να είσαι θα πάρεις ό,τι οπλισμό θέλει η υπηρεσία.

2 Θα δώσεις ένα μισθό για να αγοράσεις πιστόλι ανάλογα με τις ανάγκες σου;

3 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο οπλοχορηγητής) που θα σου πει να διαλέξεις τι όπλο σου ταιριάζει;

Προσωπική ασφάλεια

1 Θα φορέσεις το αλεξίσφαιρο της υπηρεσίας που έχει να πλυθεί από τα χρόνια των σταυροφόρων;

2 Θα δώσεις ακόμα ένα μισθό από την τσεπούλα σου για να γυρίσεις σπίτι σου όρθιος;

3 Δεν θα φορέσεις καθόλου και θα κινδυνέψεις να αρπάξεις από πρόστιμο μέχρι 7,62 mm;

4 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο σφαιροαπωθητής) που θα σου πει έλα παιδί μου να πάρεις το αυτονόητο;

Πείνασες και υπηρετείς στο Αρχηγείο;

1 Θα φας κρουασάν η τυποποιημένο υδατάνθρακα παντός τύπου από το κυλικείο;

2 Δεν θα φας τίποτα γιατί δεν θες να πάθεις έμφραγμα από τα 40;

3 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο σιτιστής) ο οποίος θα φτιάξει επιτέλους μια λέσχη για τους χιλιάδες εργαζομένους;

Σε διάταξαν να φορέσεις στολή στο επιτελείο;

1 Θα την βάλεις από το σπίτι σου και για τα επόμενα 50 λεπτά που θα περιφέρεσαι στα Μ.Μ.Μ θα σε κοιτάνε οι περαστικοί σαν εξωγήινο γιατί θα φοράς μπουφάν καλοκαιριάτικα;

2 Παράλληλα θα παρακαλās να μην πέσεις σε πορεία η σε μπλοκ αντιεξουσιαστών;

3 Θα πας στην δουλειά και θα περιμένεις την σειρά σου για να βγουν όλοι έξω ώστε να αλλάξεις;

4 Θα πας να ντυθείς στην τουαλέτα της υπηρεσίας και ως άριστος γνώστης ακροβατικής, θα εφαρμόσεις τακτικές Κομανέτσι ώστε να μην ακουμπήσεις πουθενά;

Που είναι οι σαρωτές κλεμμένων οχημάτων της Άμεσης Δράσης;

Περίπου το έτος 2009, το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης αποφάσισε να δώσει στην Άμεση Δράση ένα πολύ δυνατό όπλο για την καταπολέμηση της εγκληματικότητας. Κατόπιν συμφωνίας με Ιταλική εταιρία προμηθεύτηκε και τοποθέτησε σε καινούρια περιπολικά της Άμεσης Δράσης και όχι μόνο, ένα σύστημα καμερών το οποίο κατέγραφε πινακίδες εν κινήσει, αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών. Ο λόγος ήταν το ότι υπήρχε αύξηση των κλεμμένων οχημάτων, καθώς και των σοβαρών παράνομων ενεργειών με κλεμμένα οχήματα. (Τρομοκρατικές ενέργειες, ληστείες, κλοπές κ.λπ.) Το σύστημα αυτό ονομαζόταν (Α.Ν.Ρ. Automatic Number Plate Recognition) και στα χρόνια που λειτούργησε μειώθηκαν δραστικά οι κλοπές οχημάτων και οι εγκληματικές ενέργειες οι οποίες απέρρεαν από αυτές.

Το σύστημα ηλεκτρονικής αναγνώρισης πινακίδων είχε τη δυνατότητα να διαβάζει να φωτογραφίζει και να αναγνωρίζει τα κλεμμένα οχήματα ακόμα κι αν αυτά έτρεχαν με μεγάλη ταχύτητα. Συνδεόταν ηλεκτρονικά με τη βάση δεδομέ-

5 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο αποδμητριάκιος) ο οποίος η θα καταργήσει την διαταγή η θα φτιάξει αποδμητρία;

Πλησιάζει η ώρα λήξης της σύμβασης καθαριότητας;

1 Θα διαθέσεις από την τσέπη σου χρήματα για καθαρίστρια;

2 Θα διαθέσεις χρήμα και χρόνο ώστε να καθαρίσεις ο ίδιος;

3 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο προμεριμνητής) ο οποίος θα ανανεώσει την σύμβαση πριν την λήξη της υπάρχουσας;

Σου δόθηκε εντολή η οποία βάσει της κοινής λογικής δεν στέκει πουθενά και συνάμα είναι και επικίνδυνη;

1 Διαπιστώνεις στον ανώτερο σου το λάθος και εισπράττεις χλευασμό γνωρίζοντας σου παράλληλα ότι είσαι πολύ κατώτερος ώστε να κάνεις διαπιστώσεις σε ανωτέρους;

2 Εκτελείς την εντολή με ειλικρίνεια Άγιου Αρτέμιου στην τσέπη και περιμένεις να σχολάσεις;

3 Νιώθεις ότι τελικά η κοινή λογική δεν είναι και τόσο κοινή;

4 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο αλληλοσεβάσμιος κοινωνολογικός) ο οποίος θα ακούσει και θα προωθήσει την ιδόρθωση της διαταγής του;

Τέλος, ακούς έναν γνωστό σου να σου λέει ότι οι αστυνομικοί δεν ξέρουν να κάνουν την δουλειά τους;

1 Του λες πόσα πράγματα (πέραν των καθηκόντων σου) κάνεις καθημερινά ενώ ταυτόχρονα προσφέρεις βοήθεια σε συνδυασμό με τα πενιχρά-ανύπαρκτα εφόδια που σου δίνουν.

2 Του λες όλα τα προηγούμενα σε συνδυασμό και με τις συμπεριφορές που δέχεσαι από την ίδια σου την «αστυνομική οικογένεια»;

3 Σκύβεις το κεφάλι και μέσα σου κλαις από πόνο;

4 Περιμένεις να εμφανιστεί ένας Άγιος (Άγιος ο εκσυγχρονιστής) ο οποίος θα φτιάξει όλα τα προηγούμενα;



Του **Μπαλάσκα Χρήστου**
Οργανωτικού Γραμματέα Ε.ΑΣ.Υ.Α.

νων η οποία βρισκόταν στο υπουργείο και ενημερώνονταν συνέχεια με νέα δεδομένα. Παρόμοια συστήματα υπάρχουν στις Η.Π.Α. στο Ενωμένο βασίλειο στην Ιταλία και σε άλλα προηγμένα κράτη. Θυμάμαι ότι τον πρώτο μήνα εγώ σαν πλήρωμα περιπολικού της Άμεσης Δράσης είχα βρει πάνω από σαράντα κλεμμένα οχήματα. Ι.Χ.Ε. και μοτοσυκλές. Μέσα σε μικρό χρονικό διάστημα οι κλοπές οχημάτων μειώθηκαν δραστικά καθώς και διάφορες άλλες εγκληματικές ενέργειες όπως ληστείες κλοπές ακόμα και τρομοκρατικές ενέργειες. Εδώ και χρόνια το απαραίτητο και πανάκριβο αυτό σύστημα έχει πάψει να λειτουργεί και σαπίζει από την αχρηστία. Ο λόγος είναι ότι ποτέ δεν ανανεώθηκε η σύμβαση με την Ιταλική εταιρία. (Ότι έγινε δηλαδή και με το σύστημα Τ.Ε.Τ.Ρ.Α. των ψηφιακών ασυρμάτων). Μήπως υπάρχει κανένας που νομίζει ότι η εγκληματικότητα είναι σε χαμηλά επίπεδα και ότι δεν χρειάζονται πια τα συστήματα αυτά; Αντί να βαδίζουμε μπροστά μήπως πηγαίνουμε πίσω ολοταχώς; μήπως πρέπει να δει το θέμα η καινούρια ηγεσία της ΕΛ.ΑΣ;

Άμεση Δράση - start up

Του Κυριακάκου Παναγιώτη
Αντιπροέδρου Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Μια δυναμική επανεκκίνηση της ΑΔ επιχειρείται τους τελευταίους μήνες. Διανύο- ντας μια παρατεταμένη περίοδο στην οποία κυριολεκτικά η υπηρεσία έφτασε στα πρόθυρα της διάλυσης, αφού τα τελευταία τέσσερα χρόνια απώλεσε πάνω απ’ το 40% σχεδόν της δύναμή της σε ανθρώπινο δυναμικό, καθώς επίσης και πλήρως απαξιώθηκε σε ότι αφορούσε το ρόλο και την αποστολή της. Μια αποστολή πολύ συγκεκριμένη και ξεκάθαρη που είναι η πάταξη της εγκληματικότητας και εμπέ- δωση του αισθήματος ασφάλειας στον πολίτη. Αντί αυτού η Α.Δ. είχε μετατραπεί σε Υπηρεσία μέτρων τάξης και μεταγωγών. Ακίνητοποιημένα οχήματα και μηχανές από βλάβες που χρόνιζαν στους κατά τόπους όρχους της ΕΛΑΣ, τεράστιος αριθμός οφειλομένων ημερήσιων αναπαύσεων στο προσωπικό, το οποίο αποκαμωμένο απ’ την υπερεργασία δεν είχε διάθεση ούτε για τ’ αυτονόητα. Σημαντικό ρόλο στην προσπάθεια ανάκαμψης της υπηρεσίας διαδραμάτισε και διαδραματίζει η σημερι- νή διοίκηση της Α.Δ., η οποία απ’ την αρχή έδειξε τεράστια διάθεση να ασχοληθεί με τα μικρά και τα μεγάλα προβλήματα της υπηρεσίας και να δώσει ουσιαστικές λύσεις. Μια Διοίκηση με ανοιχτά τα αυτιά και τις πόρτες της για όλο το προσωπικό.

Μοίρασε με δικαιοσύνη τα βάρη και έθεσε σε προτεραιότητα την ανάπαυ- ση του εργαζόμενου προσωπικού. Κινήθηκε και κινείται με μεθοδικότητα για την ενίσχυση της Υπηρεσίας με ανθρώπινο δυναμικό, καθώς επίσης και την πλήρη κατάργηση των μέτρων τάξης. Σίγουρα δεν διορθώθηκαν όλα μονομιάς. Σίγουρα υπάρχουν μικρά και μεγάλα που χρήζουν βελτίωσης. Το σύστημα επικοινωνίας εξακολουθεί να είναι ένα απ’ τα σημαντικά. Η ανανέωση του γερασμένου στό- λου οχημάτων και δικύκλων επίσης. Όμως κάποια πράγματα που έγιναν θέτουν γερές βάσεις προς το καλύτερο. Και μπορεί για κάποιους όλα αυτά να είναι τα αυτονόητα για μια διοίκηση, όπως έχω ξαναπεί όμως και στο παρελθόν τα αυ- τονόητα πολλές φορές δεν είναι και δεδομένα. Επίσης ο ρόλος του συνδικαλιστή δεν είναι μόνον να καταγγέλλει και να επικρίνει τα κακώς κείμενα της διοίκησης, αλλά να αναδεικνύει και τα καλώς κείμενα ως ελάχιστο δείγμα αναγνώρισης της προσπάθειας για καλύτερευση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων μας και προόδου των υπηρεσιών.

Ψηφίστε τώρα το ιδιώνυμο
Ο αστυνομικός δεν μπορεί να είναι «στόχος»

Του Κανέλλου Νικολάου
Γενικού Γραμματέα της Ένωσης Αξιωματικών Αττικής



Εσχάτως γινόμαστε μάρτυρες όλο και πιο συχνών, όλο και πιο σφοδρών επιθέσε- ων από «μπαχαλάκηδες» με βόμβες μολότοφ και άλλα... πολεμικά υλικά εναντίον αστυνομικών που εκτελούν τη διατεταγμένη υπηρεσία τους.

Το έχουμε επισημάνει ουκ ολίγες φορές κατά το παρελθόν και δεν θα κουρα- στούμε μέχρι να υλοποιηθεί.

Ήρθε η ώρα η πολιτεία να θωρακίσει τον Έλληνα αστυνομικό και να νομοθετή- σει ως ιδιώνυμο έγκλημα αυτές τις επιθέσεις.

Ήρθε η ώρα άπαντες να αναλάβουν τις ευθύνες τους και να αποδείξουν ότι είναι δίπλα στον Έλληνα Αστυνομικό.

Ο αστυνομικός δεν μπορεί να είναι ο «στόχος» κανενός. Εργάζεται με ζήλο, με

φιλότιμο, με αγάπη για τον κάθε πολίτη της χώρας μας, σεβόμενος το Σύνταγμα και τους Νόμους του Κράτους για να προσφέρει το πολυτιμότερο αγαθό που εί- ναι η ασφάλεια.

Ο αστυνομικός θέλει ξεκάθαρες θέσεις από όλους για τι Αστυνομία θέλουν. Χρειάζεται να νιώθει ότι δεν είναι μόνος στον καθημερινό δύσκολο αγώνα που δίνει.

Ήρθε η ώρα. Νομοθετήστε και ψηφίστε: «Όποιοσδήποτε, είτε μόνος του είτε ενωμένος με έτερα άτομα, επιχειρεί ή στρέ- φεται με οποιονδήποτε τρόπο εναντίων αστυνομικών υπαλλήλων κατά την εκτέ- λεση της υπηρεσίας τους και τους προξενεί σωματική κάκωση ή βλάβη της υγείας τους τιμωρείται με κάθειρξη. Σε κάθε περίπτωση αποκλείεται η μετατροπή ή η αναστολή της ποινής».

Άμεση Δράση «Παρούσα»

Του Βιδάλη Ιωάννη
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α



- ▶ Η Άμεση Δράση είναι παρούσα όταν χρειάζεται να μειώσει την εγκλημα- τικότητα.
- ▶ Η Άμεση Δράση είναι παρούσα όταν χρειάζεται να συνδράμει στη διάλυση των απανταχού «άβατων».
- ▶ Η Άμεση Δράση είναι παρούσα όταν χρειάζεται να συνοδεύσει κάποιο επείγον περιστατικό για κάποιο νοσοκομείο.
- ▶ Η Άμεση Δράση είναι παρούσα όταν κάποιος ηλικιωμένος συμπολίτης μας έχει απλά πέσει και δεν μπορεί να σηκωθεί στην οικία του να τον βοηθήσει.
- ▶ Η Άμεση Δράση είναι παρούσα εκεί για όποιον την χρειαστεί οποιαδήποτε στιγμή απλά καλώντας το 100.
- ▶ Η Άμεση Δράση ήταν είναι και θα είναι πάντα παρούσα για όλα εκείνα τα περιστατικά που επιλαμβάνεται κάθε μέρα και περιττό να τα απαριθ-

μήσουμε. Πάντα με φιλότιμο και με αυταπάρνηση του προσωπικού που την στελεχώνει. Με ελάχιστους συναδέλφους αναλογικά με την περιοχή ευθύνης της. Με δημόσια είδη (οχήματα, μηχανές, εξοπλισμός κ.α) συντη- ρούμενα τις περισσότερες φορές με χρήματα των υπηρετούντων .

Για όλους αυτούς τους λόγους η πολιτική και φυσική ηγεσία έκανε το πρώτο βήμα ενίσχυσης αυτής της μάχιμης Υπηρεσίας ,με τις τόσες επιτυχίες και τα τόσα θύματα, με προσωπικό με από τόσα χρόνια. Περιμένουμε να δούμε και το θέμα με τα αναγκαία οχήματα και μηχανές ώστε να διατεθεί αυτό το προσωπικό στην υπηρεσία του πολίτη. Επίσης μένουν και άλλα πολλά βήματα να γίνουν στα οποία θα μας βρίσκουν πάντα διεκδικητές με γνώμονα το κοινό καλό και την προστασία των συναδέλφων. Εμείς ήμασταν είμαστε και θα είμαστε παρόντες για την Άμεση Δράση.

Τι αλλαγές επέρχονται στις συντάξεις
από το 2021 και εφεξής!

Του Καραγιαννόπουλου Δημητρίου
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Το τελευταίο διάστημα υπάρχουν αρκετά δημοσιεύματα που αναφέρουν ότι όσοι αποχωρήσουν από 1/1/2021 και εφεξής θα έχουν μειωμένες συντάξεις. Αρκετά μάλιστα δημοσιεύματα συμπεριλαμβάνουν και υποθετικά παραδείγματα (για αποχωρήσεις μετά την 1/1/2021) υπολογίζοντας τον μέσο όρο των συντάξιμων αποδοχών από το 2002 έως την ημέρα συνταξιοδότησης με λανθασμένο τρόπο.

Συνάδελφοι η άποψή μου είναι ότι όσο περισσότερο παραμένει κάποιος στην ενέργεια τόσο μεγαλύτερη σύνταξη θα πάρει, σύμφωνα με ότι ισχύει έως σήμερα.

Ας δούμε όμως τι αλλάζει από το 2021 και μετά στον τρόπο υπολογισμού του ανταποδοτικού σκέλους των συντάξεων. Αρχικά είχε δηλωθεί ότι ο υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών θα γίνεται με μαθηματικό τύπο, τον οποίο θα καθό- ριζε η Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία, όμως μετά την εκτίμηση της υπηρεσίας ότι αδυνατεί να τον προσδιορίσει, ως βάση υπολογισμού θα είναι ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή έως το 2020. Μετά το 2020 θα γίνεται με βάση τον Δείκτη Μεταβο- λής Μισθών ο οποίος θα ορίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ.

Συνεπώς η αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών για το διάστημα έως και το 2020, διενεργείται κατά τη μεταβολή του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τι- μών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. ενώ η προσαύξηση των συντά- ξιμων αποδοχών για το διάστημα από το 2021 και εφεξής διενεργείται με βάση το δείκτη μεταβολής μισθών, που υπολογίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ.

Παράδειγμα αν ένας συνάδελφος συνταξιοδοτηθεί το 2023 η αναπροσαρμογή των αποδοχών μέχρι το 2020 θα υπολογιστεί με βάση τον Δείκτη Τιμών Κατανα- λωτή και από το 2021 και μετά με βάση το δείκτη μεταβολής μισθών

Τώρα σύμφωνα με τον τρόπο υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών έως το 2020 που διενεργείται με βάση τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή έχουμε προσαύ- ξηση των συντάξιμων αποδοχών όταν αυτός είναι θετικός ενώ αν ο δείκτης είναι αρνητικός δεν οδηγεί σε μείωση γιατί οι συντάξιμες αποδοχές πολλαπλασιάζο- νται με την μονάδα.

Το ίδιο πιστεύω ότι θα ισχύσει και από το 2021 και μετά όπου η προσαύξηση των συντάξιμων αποδοχών θα διενεργείται με βάση το δείκτη μεταβολής μισθών, που υπολογίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ.

Τέλος θεωρώ ότι από το 2021 και έπειτα ο δείκτης μεταβολής των μισθών θα είναι μόνο θετικός και αυτό θα επιφέρει προσαύξηση των αποδοχών.

Δείτε ένα παράδειγμα προσαύξησης συντάξιμων αποδοχών με με βάση τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή σύμφωνα με εγκύκλιο του υπουργείου εργασίας για μισθωτό του ιδιωτικού τομέα.

Έτος	Μηνιαίες αποδοχές	Μηνιαίες αποδοχές με αναπροσαρ- μογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφο- ράς μέχρι το προηγούμε- νο του έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρ- μογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφο- ράς μέχρι το έτος εξόδου	Σωρευτικός ΔΤΚ για απο- χώρηση το έτος 2017	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρ- μοσμένες με το ΔΤΚ	Έτος	Μεταβολή %	Συντελεστής
2002	500	645,94	1,29187	1,29187	9.043,10	2003	3,5	1,035
2003	522,00	651,55	1,24819	1,24819	9.121,74	2004	2,9	1,029
2004	542,00	657,45	1,21301	1,21301	9.204,31	2005	3,5	1,035
2005	566,00	663,35	1,17199	1,17199	9.286,84	2006	3,2	1,032
2006	589,00	668,90	1,13565	1,13565	9.364,55	2007	2,9	1,029
2007	612,00	675,43	1,10364	1,10364	9.456,01	2008	4,2	1,042
2008	644,00	682,10	1,05916	1,05916	9.549,37	2009	1,2	1,012
2009	658,00	688,59	1,04649	1,04649	9.640,31	2010	4,7	1,047
2010	695,00	695,00	0,99939	1,00000	9.730,00	2011	3,3	1,033
2011	725,00	725,00	0,96719	1,00000	10.150,00	2012	1,5	1,015
2012	743,00	743,00	0,95288	1,00000	10.402,00	2013	-0,9	0,991
2013	743,00	743,00	0,96174	1,00000	10.402,00	2014	-1,3	0,987
2014	740,00	740,00	0,97453	1,00000	10.360,00	2015	-1,7	0,983
2015	734,00	734,00	0,99174	1,00000	10.276,00	2016	-0,8	0,992
2016	735,00	735,00	1,00000	1,00000	10.290,00			
Άθροισμα					146.276,22			
Μήνες					180			
Μέσος όρος αποδοχών					812,65			

Συζητήθηκαν οι επιβαλλόμενες τροποποιήσεις Κ.Π.Δ. & Π.Κ.

Σε συνέχεια της συνάντησης της Ομοσπονδίας με τον Υπουργό Δικαιοσύνης κ. Κωνσταντίνο ΤΣΙΑΡΑ, στις 29 Ιουλίου και ενόψει της επεξεργασίας στη Νομο-παρασκευαστική Επιτροπή, σχεδίου νόμου του Υπουργείου Δικαιοσύνης, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. Γρηγόρης ΓΕΡΑΚΑΡΑΚΟΣ και ο Γραμματέας κ. Γιώργος ΠΑΠΑΤΣΙΜΠΑΣ, συναντήθηκαν σήμερα το πρωί με συνεργάτες του Υπουργού και συζητήσαν εξειδικευμένα επί των θεμάτων του Υπομνήματος που είχαμε υποβάλλει στον κ. Υπουργό, αναφορικά με τις επιβαλλόμενες τροποποιήσεις του νέου Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και του νέου Ποινικού Κώδικα.

Κατά τη συζήτηση που διεξήχθη με πνεύμα καλής διάθεσης και συνεργασίας, ζητήσαμε να προχωρήσει άμεσα η θεομοθέτηση βασικών μας αιτημάτων, όπως:

- Η καθιέρωση του «ιδιώνυμου» για τους αστυνομικούς (είχε καταργηθεί από 01.07.2019), ώστε η τέλεση των εγκλημάτων των άρθρων 308Α έως 311 εναντίον αστυνομικού, λιμενικού, πυροσβεστικού και υγειονομικού υπαλλήλου κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του, να συνιστά ιδιαίτερα επιβαρυντική περίπτωση.

- Οι μη επιδόσεις δικηγράφων από τους αστυνομικούς υπαλλήλους, ζήτημα που ταλανίζει το ανθρώπινο δυναμικό του Σώματος και η Ομοσπονδία μας το παρακολουθεί μέχρι την οριστική επίλυσή του.

- Η αυστηροποίηση της κατασκευής και κατοχής μολότοφ, καθώς θα χαρακτηρίζονται πλέον ως εκρηκτικές ύλες και στο εξής το αδίκημα αυτό από πλημμέλημα θα λογίζεται κακούργημα.
- Η μη γνωστοποίηση - δημοσιοποίηση των στοιχείων των αστυνομικών μαρτύρων σε υποθέσεις ιδιάζουσας δωσιδικίας, τρομοκρατίας, οργανωμένου εγκλήματος κ.λπ.



ΟΠΚΕ - Επιτέλους πίσω στην πραγματική αποστολή τους

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να ενημερώσουμε τους συναδέλφους μας που υπηρετούν στις Ο.Π.Κ.Ε. Αττικής ότι μια πάγια πρόταση των τελευταίων ετών της Ένωσης Αθηνών και των υπηρετούντων αστυνομικών στις Ο.Π.Κ.Ε., εισακούστηκε από την νέα Ηγεσία του Αρχηγείου και της Γ.Α.Δ.Α.

Οι ΟΠΚΕ επιστρέφουν από σήμερα διοικητικά και επιχειρησιακά από την Γ.Α.Δ.Α. στον Διοικητή της Διεύθυνσης Ασφάλειας Αττικής, προκειμένου να απελευθερωθούν από πάρεργα και σταθερές φυλάξεις και να επιτελέσουν κατά κύριο λόγο την αποστολή που απορρέει από την ίδρυσή τους και δεν είναι άλλη από την πρόληψη και καταστολή του κοινού εγκλήματος. Είμαστε σίγουροι ότι σε σύντομο χρονικό διάστημα η επιλογή αυτή θα δικαιώσει τόσο την Ηγεσία, όσο και την Ένωσή μας για την επιμονή της στο συγκεκριμένο ζήτημα, καθώς οι καθημε-

ρινές επιτυχίες που καταγράφουν οι ΟΠΚΕ σε συνεργασία με τους αστυνομικούς των ειδικών ομάδων της Δημόσιας Ασφάλειας, κατά οργανωμένων εγκληματικών ομάδων που δρουν στο λεκανοπέδιο Αττικής, αποτελούν εχέγγυο.

Υ.Γ. Δεν είμαστε ούτε επιδιώκουμε να γίνουμε επιχειρησιακοί παράγοντες. Αφουγκραζόμαστε όμως την αγωνία των συναδέλφων μας και των πολιτών για πραγματική αστυνόμευση και για αυτό το λόγο οι προτάσεις μας κινούνται πάντα σε αυτόν τον άξονα. Η νέα Ηγεσία της ΕΛ.ΑΣ κ της ΓΑΔΑ ξεκίνησαν με αποφασιστικότητα να επιλύσουν χρόνιες παθογένειες που αποτελούν μεγάλο μέρος της ατζέντας μας για τα εργασιακά ζητήματα. Ευχόμαστε να συνεχίσουν έτσι, αποδεικνύοντας στους προκατόχους τους ότι μόνο με συνεργασία κ ανοιχτές θύρες μπορούμε να ελπίζουμε σε μια πραγματικά σύγχρονη Ελληνική Αστυνομία.

Ο στόχος ήταν οι αστυνομικοί Βάλτε τέλος στη δράση των μπαχαλάκηδων...



Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών καταδικάζει την άνανδρη επίθεση που δέχθηκαν για πολλοστή φορά οι εργαζόμενοι αστυνομικοί του πολύπαθου Α.Τ. Ζωγράφου, το βράδυ της 13 προς 14 Σεπτεμβρίου 2019. Οι μπαχαλάκηδες για ακόμα μια φορά έδρασαν αψηφώντας τόσο τις κυβερνητικές εξαγγελίες, όσο και το νέο νόμο για το άσυλο προσπαθώντας προφανώς να κάνουν επίδειξη ισχύος. Το ότι δεν έχουν κανένα ενδιαφέρον για την ανθρώπινη ζωή είναι γνωστό τους πάσι εδώ και δεκαετίες, θα τους αφήσουμε να συνεχίσουν το καταστροφικό τους έργο;

Το προεδρείο της Ένωσή μας το επόμενο πρωί βρέθηκε στο χώρο της επίθεσης, συνομίλησε με τους συναδέλφους, θέλοντας με αυτό τον τρόπο να δείξει, ότι όπως και σε άλλες παρόμοιες περιπτώσεις, δεν θα αφήσουμε η δράση αυτών των κυριών να περνάει στα «ψιλά». Γίναμε επίσης κοινωνοί των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και από αυτά που εισπράξαμε, μεταφέρουμε την αγωνία των συναδέλφων για την καθημερινή λειτουργία της Υπηρεσίας τους.



Μόνο η κατάργηση των πάρεργων που κάθε μέρα τους δημιουργεί η Διοίκηση, θα ήταν αρκετή ώστε να δοθεί μια τονωτική ένεση στην εξοικονόμηση προσωπικού (που είναι η περιβόητη κατάργηση του ΠΕΡΣΕΑ, τι θα γίνει με τις πεζές περιπολίες που παραπέμπουν σε Αστυνομία το 1950;;;).

Εμείς θα συνεχίσουμε να βρισκόμαστε δίπλα σε κάθε συνάδελφο που πλήττεται καθ' οιονδήποτε τρόπο και δεν θα σταματήσουμε να καταγγέλλουμε τη δράση κάποιων δήθεν αγωνιστών, όσο και τη δράση κάποιων οι οποίοι αδιαφορούν για τις εργασιακές συνθήκες των αστυνομικών.

Υ.Γ. Η ψυχραιμία και ο επαγγελματισμός των δύο (!!!) εν υπηρεσία συναδέλφων μας, απέτρεψε τα χειρότερα. Περιμένουμε από την Οργανωμένη Πολιτεία να δείξει τα ίδια ανταντακλαστικά και να οδηγήσει στη Δικαιοσύνη τους δράστες της επίθεσης.

Άμεση παρέμβαση της Π.Ο.ΑΣ.Υ. για αποτροπή δυσμενών επιπτώσεων Επιβαλλόμενα ανταντακλαστικά από τον κ. Αρχηγό

Απογευματινές ώρες της 22 Αυγούστου 2019, κλιμάκιο της Ομοσπονδίας αποτελούμενο από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας κ. Γρηγόριο ΓΕΡΑΚΑΡΑΚΟ, τον Αντιπρόεδρο Οικονομικών κ. Βασίλειο ΠΑΝΤΑΖΗ και τον Πρόεδρο Δ.Σ. κ. Χρήστο ΜΑΥΡΑΓΑΝΗ είχε συνάντηση με τον Αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας Αντιστράτηγο κ. Μιχαήλ ΚΑΡΑΜΑΛΑΚΗ προκειμένου να του επισημάνει τη μη ορθότητα της εγκυκλίου διαταγής του Αρχηγείου που είχε εκδοθεί νωρίτερα με θέμα την ενίσχυση αστυνομικών υπηρεσιών με αστυνομικό προσωπικό για παροχή υπηρεσιών ασφαλείας στα Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης των νησιών του Ανατολικού Αιγαίου, μέσω της στελέχωσης των Διμοιριών Υποστήριξής τους.

Μετά την άμεση παρέμβαση της Ομοσπονδίας μας, ο κ. Αρχηγός επέδειξε τα επιβαλλόμενα ανταντακλαστικά και προέβη άμεσα στην διόρθωση της αρχικής απόφασης έτσι ώστε η δαπάνη για τις μετακινήσεις των συναδέλφων να μην επιβαρύνουν το ελληνικό δημόσιο, όπως αρχικά είχε προβλεφθεί, αλλά το αρμόδιο Ευρωπαϊκό Ταμείο Εσωτερικής Ασφάλειας –Τομέας Σύνορα και Θεωρήσεις –Εθνικό πρόγραμμα 2014-2020.

Με τη θετική αυτή εξέλιξη αποτρέπονται δυσμενείς επιπτώσεις που θα προκαλούνταν από την αρχική διαταγή, όπως π.χ. η επιβάρυνση της παγίας προκαταβολής των Διαχειρίσεων με αποτέλεσμα να μην υπάρχουν χρήματα για προκαταβολές απλών μετακινήσεων, η επιβράδυνση της εκκαθάρισης και ενταλματοποίησης



των υπομνημάτων (Αποσπάσεις έτους 2017 - 2018 δεν έχουν εκκαθαριστεί ακόμα) και άλλες.

Η Ομοσπονδία, τέλος, εκφράζει την ικανοποίησή της για την άμεση ανταπόκριση του Αρχηγείου και διαβεβαιώνει τους συναδέλφους ότι θα παρακολουθεί την εφαρμογή της απόφασης αυτής ώστε να διασφαλίζονται με τον καλύτερο τρόπο τόσο το δημόσιο συμφέρον όσο και το συμφέρον του αστυνομικού προσωπικού που εκπροσωπούμε.

Προορισμός διακοπών

Του **Μπογδανίδη Αχιλλέα**
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Προορισμός διακοπών για τους συναδέλφους μας αλλά και για τους μικρούς μας ήρωες κατά την κατασκηνωτική περίοδο. Μια φιλότιμη προσπάθεια που λαμβάνει χώρα από την Διευθύντρια της Υπηρεσίας και τους άμεσους συνεργάτες της τα τελευταία χρόνια με ιδιαίτερη επιτυχία. Δυστυχώς όμως τα μεταξωτά «βρακιά» θέλουν και επιδέξιους «πισινούς». Με έκπληξη φέτος από το ίδρυμα αφαίρεσαν το 25% της δύναμης που αποσπώνται κάθε καλοκαίρι και κατά την διάρκεια αυτού, άλλοι 4-5 επέστρεψαν στην Υπηρεσία τους με το αιτιολογικό ότι είναι επαρκές το ήδη υπάρχον προσωπικό που εξυπηρετεί καθημερινά περίπου 70 οικογένειες συναδέλφων, που κάνουν διακοπές, οι οποίες αθροιστικά μαζί τις οικογένειες των συναδέλφων φθάνουν συνολικά περίπου τα 350 άτομα κατά την περίοδο των θερέτρων και 500 άτομα κατά την κατασκηνωτική περίοδο.

Και παρ' όλα ταύτα όμως η πολιτική και η φυσική Ηγεσία απαιτεί το επίτευδο των Εξοχών να μένει αναλλοίωτο, με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι να υπερβάλλουν εαυτόν για να αφήσουν ευχαριστημένους τους συναδέλφους τους, οι οποίοι δικαιωματικά θέλουν να χαρούν τις διακοπές τους. Όμως με ευκολόγια και προσευχές δεν σώνεται η κατάσταση. Δημιουργήσατε κάτι τόσο όμορφο, υποστηρίξετέ το όπως του αξίζει και αποσπάστε το επόμενο καλοκαίρι το προσωπικό που πραγματικά απαιτείται για την κάλυψη των αναγκών του Ιδρύματος. Επίσης οι Διοικητές των Υπηρεσιών προέλευσης των αποσπασμένων, πρέπει να καταλά-

βουν ότι οι συνάδελφοι ασκούν ένα νόμιμο δικαίωμά τους και τίποτα παραπάνω. Ενεργούν με γνώμονα των οικογενειακών αναγκών τους και δεν πρέπει να λαμβάνεται ως κίνηση αποφυγής εκτέλεσης των καθηκόντων τους. Αν δεν το πιστεύουν και θεωρούν ότι οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι λουφάρουν, ας έρθουν οι ίδιοι να διαπιστώσουν, ιδίως όμασι, την αντικειμενική δυσκολία που αντιμετωπίζει καθημερινά το προσωπικό αλλά και το υψηλό αίσθημα ευθύνης απέναντι στους συναδέλφους τους, ώστε να πάψουν να απειλούν αυτούς με μεταθέσεις και ότι άλλο αρνητικό που αφορά την εξέλιξή τους.

Επίσης, καθαρά ανθρώπινα και με όλο τον σεβασμό προς τους πρεσβύτερους και τους απόστρατους συναδέλφους μας, θα ήταν φρόνιμο στις περιόδους υψηλής ζήτησης των θερέτρων να διατίθενται μόνο στις οικογένειες και πολλά τέκνα. Είναι αυτοί που την συγκεκριμένη χρονική περίοδο αντιμετωπίζουν πραγματικά τα μεγαλύτερα οικονομικά προβλήματα και πρέπει αποκλειστικά να χαίρουν του δικαίωματος αυτού.

Τέλος με αφορμή την απόσπασή μου στην ανωτέρω Υπηρεσία θα ήθελα να αναφέρω ότι θεωρώ ευλογία την εμπειρία που έζησα, υπηρετώντας τις ανάγκες και τα θέλω των συναδέλφων μου.

Άκυρο & Αντισυνταγματικό το Μισθολόγιο του ν.44722017 – Παραπομπή στην Ολομέλεια του ΣτΕ

Δημοσιεύθηκε η απόφαση 8522019 της διευρυμένης – 7μελούς σύνθεσης του ΣΤ΄ Τμήματος του Συμβουλίου Επικρατείας, με την οποία κρίνεται άκυρη, λόγω αντισυνταγματικότητας, η Υπουργική Απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών κ. Γ. ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗ, που εφαρμόζει τις διατάξεις του ν. 44722017, για το μισθολόγιο των Σωμάτων Ασφαλείας από την 01-01-2017 μέχρι και σήμερα.

Με την απόφασή του, το Τμήμα του Δικαστηρίου παραπέμπει, λόγω μείζονος σπουδαιότητας των γενικότερης σημασίας ζητημάτων και της προβαλλόμενης αντισυνταγματικότητας των διατάξεων του νόμου, στην Ολομέλεια του Ανωτάτου Δικαστηρίου για αμετάκλητη κρίση.

Η απόφαση αυτή επιβεβαιώνει πανηγυρικά τις θέσεις και τις απόψεις του Προεδρείου της Ομοσπονδίας μας, κατά το χρόνο κατάθεσής του στη Βουλή των Ελλήνων, τόσο εντός με την ομιλία του Προέδρου της Π.Ο.ΑΣ.Υ. Γρηγόρη ΓΕΡΑΚΑ-ΡΑΚΟΥ στη Βουλή την 16-05-2017, όσο και εκτός αυτής με την υπ’ αριθ. 500126 από 14-05-2017 ανακοίνωσή μας, ενώ επαληθεύει και τη μέχρι τώρα στάση του συνδικαλιστικού μας κινήματος για ένα μισθολόγιο δίκαιο, συνταγματικά ανεκτό και ανάλογο της επικινδυνότητας του λειτουργημάτος μας.

Επίσης, η απόφαση δημοσιεύθηκε ύστερα από προσφυγή στη Δικαιοσύνη της Π.Ο.ΑΣ.Υ. και της Π.Ο.Α.Σ.Ι.Α., κατά της προσπάθειας της προηγούμενης Κυβέρνησης να νομοθετήσει για το μισθολόγιο των ενστόλων, για 3η συνολικά φορά, μέσα στην «μνημονιακή περίοδο». Το ανώτατο ακυρωτικό δικαστήριο όμως αποφαινεται «Το μισθολόγιο ούτε τώρα είναι συνταγματικό»!

Τα σημαντικότερα σημεία της ούτως ή άλλως θεμελιώδους αυτής απόφασης:

- Η προσβαλλόμενη Υπουργική Απόφαση δεν απέκτησε νόμιμη υπόσταση, επειδή δεν δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως! Το δικαστήριο όμως προχώρησε στην εξέταση της, λόγω σπουδαιότητας των τιθόμενων ζητημάτων (σκ. 4).
- Εξαιρετικά λεπτομερές και εύστοχο ιστορική αναδρομή, όχι μόνο των Υ.Α. και των νόμων που ρύθμιζαν τα προηγούμενα μισθολόγια και των αποφάσεων του ΣτΕ που τις ακύρωναν ως αντισυνταγματικές, αλλά και των Πρακτικών του Συμβουλίου Συμμόρφωσης του ΣτΕ.
- Αναφορά στον περιορισμό των ειδικών μισθολογίων από 20 σε 7 και στην απόπειρα εξορθολογισμού τους, με συγχώνευση και κατάργηση επιδομάτων.
- Ιδιαίτερη σκέψη και αποδοχή του λόγου ακύρωσης, που αφορά στην λεγόμενη «προσωπική διαφορά» του άρθρου 155 του νόμου.

Η αρχή του τέλους της ιδεοληψίας

Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών, με αφορμή τη δημοσίευση του Π.Δ. 88/2019, χαίρεται την τροποποίηση Διατάξεων του Κώδικα Μεταθέσεων, καθόσον ένα πάγιο και διαχρονικό αίτημα της Ένωσής μας ικανοποιείται.

Συγκεκριμένα, οι νεοεξερχόμενοι Αστυφύλακες και Υπαστυνόμοι των Σχολών, πλέον δύνανται να τοποθετούνται εκτός των Αστυνομικών Τμημάτων και Αστυνομικών Σταθμών και σε Υπηρεσίες των Διευθύνσεων Αστυνομικών Επιχειρήσεων, Άμεσης Δράσης και Μεταγωγών Δικαστηρίων πλην των Επιτελείων.

Ήταν επιβεβλημένο όσο ποτέ να ενισχυθούν οι υποστελεχωμένες διμοιρίες της Δ.Α.Ε.Α. (Υ.Μ.Ε.Τ. – Υ.Α.Τ.) και να εμπλουτιστεί με νέο έμπυχο δυναμικό, για την κάλυψη των ολοένα αυξανόμενων καθημερινών αναγκών, ώστε να απεμπλακούν άλλες Υπηρεσίες που εκτελούσαν καθήκοντα διμοιρίας (π.χ. ΟΠΚΕ, ΔΙ.ΑΣ.). Η ΔΙ. ΜΕ.ΔΑ. με δυσκολία εκτελούσε τις καθημερινές μεταγωγές κρατουμένων και τις φυλάξεις αυτών στα κρατητήριά της, με αποτέλεσμα μεγάλος αριθμός ενισχυτικών δυνάμεων άλλων, ήδη αποδυναμωμένων, Διευθύνσεων, της Γ.Α.Δ.Α., να ενισχύουν αυτή. Η Άμεση Δράση είχε ελλείψεις προσωπικού κυρίως στα περιτολικά και στο τηλεφωνικό κέντρο, μια υπηρεσία άμεσης επικοινωνίας με τον πολίτη 24 ώρες το 24ωρο.

Ως Ένωση Αθηνών, δηλώνουμε ότι είμαστε υπέρ της ενίσχυσης των μάχιμων Υπηρεσιών, ώστε ο Αστυνομικός να απασχολείται αποκλειστικά με την αποστολή του, η οποία είναι η προστασία της ζωής, της τιμής και της περιουσίας του Έλληνα πολίτη. Το επί σειρά ετών αίτημά μας για ενίσχυση των Υπηρεσιών αυτών εισακούεται από την νέα Πολιτική και Φυσική Ηγεσία, ενίσχυση η οποία παίρνει σάρκα και οστά τόσο με την τροποποίηση του Π.Δ. όσο και πρόσφατες ενέργειες της Γ.Α.Δ.Α. Αιτούμαστε την ενίσχυση των Υπηρεσιών αυτών όχι για λόγους συντεχνιακούς όπως κάποιοι άλλοι, αλλά γιατί ήταν η πηγή όπου πήγαιναν όλα τα

• Επιβολή αυξημένης υποχρέωσης τεκμηρίωσης της επιλογής του νομοθέτη να θεσπίζει νέο μισθολόγιο για τα Σώματα Ασφαλείας, ενόψει του γεγονότος ότι η όποια μείωση αντανάκλα την λειτουργία ευαίσθητων τομέων της κρατικής δράσης και των κριτηρίων που θέτουν οι αποφάσεις του ΣτΕ.

• Χαρακτηρισμός των καθηκόντων του συνόλου των στελεχών των Σωμάτων Ασφαλείας ως «ιδιαίτερης επικινδυνότητας», η οποία συνεπάγεται κίνδυνο ζωής και σωματικής ακεραιότητας, διαρκή ετοιμότητα και επιφυλακή, περιορισμούς ατομικών δικαιωμάτων, πλήρη και αποκλειστική απασχόλησή τους. (σκ. 21).

• Με τις διατάξεις του Νόμου, θίγεται το επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης και ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των στελεχών των ΣΑ, που αντικεινται στις αντίστοιχες συνταγματικές αρχές (σκ.21).

• Η προσβαλλόμενη Υπουργική Απόφαση δεν διαλαμβάνει επαρκή τεκμηρίωση, ούτε εκτίμηση δημοσιονομικού οφέλους, ούτε ακόμα εάν το όποιο τέτοιο, μπορούσε να επιτευχθεί με άλλα ισοδύναμα με μικρότερο κόστος για τα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας, μέτρα!

• Τέλος, η αναδρομική κατάσχυση των διατάξεων του ν. 44722017, δηλαδή από 01-01-2017 έως και 19-05-2017 (ημερομηνία δημοσίευσής του) συνιστά παραβίαση της υποχρέωσης συμμόρφωσης προς τις προηγούμενες αποφάσεις της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας και είναι και για το λόγο αυτό αντισυνταγματικές.

Δεν είναι πλέον ζήτημα μερικών ευρύ παραπάνω ή παρακάτω, με την στενά οικονομική έννοια. Είναι ζήτημα αξιοπρέπειας και αναγνώρισης της προσφοράς και της ιδιαιτερότητας του λειτουργήματος του Έλληνα Αστυνομικού προς το κοινωνικό σύνολο και το οργανωμένο κράτος. Τη ζωή και τις θυσίες των συναδέλφων μας και τις ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες άσκησης του λειτουργημάτος μας δεν θα τις χαρίσουμε σε καμία πολιτική ή άλλη σκοπιμότητα.

προβλήματα των μάχιμων Υπηρεσιών.

Πέραν όμως της ικανοποίησης του ανωτέρω χρόνιου αιτήματος, το υπόμνημα που κατέθεσε η Ένωσή μας την 30 & 31 Ιουλίου 2019 στην Πολιτική και Φυσική Ηγεσία της ΕΛ.ΑΣ. στο Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.ΑΣ.Υ., περιλαμβάνει αρκετά ακόμα ζητήματα τα οποία χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης και για τα οποία δεν θα σταματήσουμε να αγωνιζόμαστε μέχρι την οριστική επίλυσή τους. Είναι επιτακτική η ανάγκη για θέσπιση Β΄ βάθμιων Συμβουλίων Μεταθέσεων τα οποία θα εξετάζουν τις προσφυγές των Α΄ βάθμιων Συμβουλίων, καθώς επίσης και η θέσπιση Συμβουλίου Μεταθέσεων της Διεύθυνσης Άμεσης Δράσης Αττικής, λόγω του αρκετά μεγάλου αριθμού αστυνομικών που υπηρετούν σε αυτή και διαφορετικής αποστολής (περιτολικά Α.Δ. ομάδα ΔΙ.ΑΣ., ομάδα Δ, Τηλεφωνικό Κέντρο κ.α.).

Κλείνοντας θέλουμε να τονίσουμε στην νέα Πολιτική Ηγεσία ότι υπηρεσιακοί παράγοντες που οδήγησαν στην απαξίωση κάποιες από τις πιο μάχιμες υπηρεσίες, βρίσκονται ακόμα ανάμεσά μας και το τι συνέβη τα τελευταία χρόνια χρήζει διερεύνησης, ώστε επιτέλους να αποδοθούν ευθύνες με ονοματεπώνυμο για το ποιος έκανε τι και στο βωμό εξυπηρέτησης ποιων συμφερόντων άραγε...

Επιτέλους επιστροφή στην κανονικότητα, την πραγματική μας αποστολή, στην υπεράσπιση της κοινωνικής ειρήνης δίπλα στον πολίτη.



Ελλάδα για τον κ. Υπουργό είναι μόνο η Αττική και η Θεσσαλονίκη!

Καταπέλτης ήταν η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας



των τοπικών κοινωνιών της Περιφέρειας.

Όπως ήταν αναμενόμενο, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων απέρριψαν κατηγορηματικά τις πρωτοφανείς ως άνω μεθοδεύσεις, με τον εκπρόσωπο της Π.Ο.ΑΣ.Υ. να αντιτίθεται, τόσο επί του αριθμού των συνολικών θέσεων, όσο και επί της άρνησης κατανομής αυτών, καταθέτοντας παράλληλα και έγγραφη καταγγελία (επισυνάπτεται).

Η προαναφερόμενη στάση της Ηγεσίας του Σώματος προκαλεί εύλογες ανησυχίες σε όλους του συναδέλφους για τον τρόπο που διαχειρίζεται αυτή το θεσμικό πλαίσιο των μεταθέσεων, το αστυνομικό προσωπικό και τις προσωπικές – οικογενειακές του ανάγκες, καθώς και τα χρηματικά διαθέσιμα του κρατικού – προλογισμού, αλλά και των ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν η μη πλήρωση κενών οργανικών θέσεων των περιπτώσεων που ακύρωσαν τη μετάθεσή τους, προκύψαα από τις τρέχουσες τακτικές μεταθέσεις, οι συνεχείς αποσπάσεις για την αντιμετώπιση των μεταναστευτικών – προσφυγικών ροών, οι οποίες, αφενός στερούν το ανθρώπινο δυναμικό από τις Υπηρεσίες που διατίθεται, αφετέρου ξοδεύουν χρηματικά ποσά που θα μπορούσαν να απορροφηθούν σε άλλες ανάγκες, η μη προκήρυξη θέσεων για την Περιφέρεια, όταν το προσεχές χρονικό διάστημα η Γ.Α.Δ. Αττικής θα ενισχυθεί με περίπου 2.000 νεοπροσληφθέντες - νέο ανθρώπινο δυναμικό και πολλά άλλα.

Το συνδικαλιστικό μας κίνημα κρίνει ότι, η υφιστάμενη Ηγεσία του Σώματος εθελοτυφλεί στα πραγματικά προβλήματα του Έλληνα αστυνομικού, γράφει τη δική της «μαύρη σελίδα» στο θεσμό της Ελληνικής Αστυνομίας και συνεχίζει τους ίδιους τακτικισμούς με τους προκατόχους της!

Μην ψάχνετε συνενόχους στην εξαπάτηση του ελληνικού λαού!! Λησμονήσατε νωρίς τις προγραμματικές σας εξαγγελίες, αλλά και τις δημόσιες δεσμεύσεις του ίδιου του Πρωθυπουργού της Χώρας!!!

Οι μεταθέσεις της ντροπής!!!
Η ανακοίνωση της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών κυμάνθηκε στο ίδιο μήκος κύματος με αυτό της Ομοσπονδίας.

Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών δηλώνει την δυσαρέσκεία της για τα αποτελέσματα της από 20/09/2019 συνεδρίασης του Συμβουλίου Μεταθέσεων Κατωτέρων του Αρχηγείου. Τα δεκάδες μηδενικά σχεδόν στο σύνολο των Αστυνομικών Διευθύνσεων της Χώρας αποτελούν μαύρη σελίδα στην ιστορία του Αρχηγείου της ΕΛΑΣ.

Το τι ακριβώς συνέβη το έχουμε όλοι πληροφορηθεί με την από 20/09/2019 υπ’ αριθ’ 301/4/16 ανακοίνωση της Π.Ο.ΑΣ.Υ.

Είναι προφανές ότι οι υπηρεσιακοί παράγοντες που πλειοψήφησαν στο συμβούλιο (3-2), ώστε να λάβει σάρκα και οστά αυτή η ντροπή, δέχθηκαν εντολές από τους πολιτικούς τους προϊστάμενους, γεγονός το οποίο απαξιώνει ακόμη περισσότερο την λειτουργία του εν λόγω συμβουλίου, το οποίο αποτελεί όργανο ανεξάρτητο και κατά τα προβλεπόμενα, με αυτόνομη κρίση και απόφαση.

Εμείς θέλοντας να διαφυλάξουμε τα δικαιώματα των χιλιάδων μελών μας, που η πλειοψηφία τους έχει ως τόπο συμφερόντων νομούς της Περιφέρειας θέτουμε τα κάτωθι ερωτήματα:

- Επιθυμεί η Πολιτική – Φυσική Ηγεσία του Σώματος την κατάργηση του συστήματος μεταθέσεων με αντικειμενικά κριτήρια; Η χθεσινή επιλογή της στην ουσία αυτό μας έδειξε, καθώς ο αστυνομικός που τόσα χρόνια υποβάλλει αίτηση μετάθεσης βλέπει να τον «προσπερνούν» γάμοι, διαζύγια, αθρόαις, υπηρετούντες στη Διεύθυνση Εσωτερικών Υποθέσεων, αποσπάσεις 3μήνου που παρατείνονται παρανόμως για 5-6 χρόνια» και πολλές άλλες περιπτώσεις για τις οποίες διαχρονικά οι Ηγεσίες δεν ενοχλήθηκαν. Ενοχλεί προφανώς ο αστυνομικός που είναι «τζίμιος» και δεν καταφεύγει σε «πλάγιους τρόπους» ή σε πολιτικά γραφεία;
- Πως ακριβώς νομίζουν ότι θα καλυφθούν τα κενά της Γ.Α.Δ.Α., με τα μηδενικά τα οποία χθες αντικρίσαμε; Υπενθυμίζουμε ότι εδώ και χρόνια οι 4000 κενές οργανικές θέσεις της Γ.Α.Δ.Α. βρίσκονται στην κορυφή της ατζέντας της Ένωσης Αθηνών, ταυτόχρονα όμως η βασική μας πρόταση ήταν και είναι η πραγματική ανακατανομή προσωπικού μεταξύ «υπερτροφικών» και «ατροφικών» Υπηρεσιών της Γ.Α.Δ.Α. Θα αγγίξουν ποτέ αυτό το θέμα ή από τη μια θα εξαγγέλλουν μεταθέσεις και από την άλλη οι υμότεροι θα επιστρέφουν στις θέσεις που με ονομαστικές αποσπάσεις; Όλα για το θεαθήναι γίνονται;
- Πως επιτέλους θα «επιβραβευθεί» ο αστυνομικός που υπηρετεί στην πρωτεύουσα κάτω από τις πιο δύσκολες εργασιακές-οικονομικές συνθήκες; Συνάδελφοί μας υπηρετούν σχεδόν δυο δεκαετίες στις πιο μάχιμες υπηρεσίες, αφού παραμένουν «εγκλωβισμένοι» εκεί από την χρόνια απόρριψη μετάθεσής τους από τα τοπικά συμβούλια μεταθέσεων των Διευθύνσεων, ενώ την ίδια ώρα βλέπουν άλλους να μετατίθενται από γραφείο σε γραφείο και από επίσημο σε επίσημο τώρα. Τώρα στερούνται και την μοναδική ελπίδα να μετατεθούν στον τόπο συμφερόντων τους έχοντας δώσει τα πάντα για την Υπηρεσία.
- Πιστεύετε κύριοι της Κατεχάκη ότι αυτά μπορούν να συμβάλουν θετικά στην καθημερινή λειτουργία των Υπηρεσιών;

Η Ένωση Αθηνών, το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο Αστυνομικών της Χώρας, θα κάνει το παν ώστε να διαφυλαχτεί η αξιοκρατία απέναντι σε εκείνους που θέλουν να την παρακάμψουν στο σύστημα μεταθέσεων, στον τρόπο των προσλήψεων ή όπου αλλού τους συμφέρει.

Αν πιστεύετε ότι αυτά που γράφουμε είναι «λόγια του αέρα», δεν έχετε παρά να απευθυνθείτε στους προκατόχους σας.



Χάνει ο αστυνομικός τα μόριά του σε περίπτωση ανάκλησης μετάθεσης;



Συνάδελφοι,

Κατόπιν πολλών ερωτημάτων μελών μας, σας γνωρίζουμε ότι έχει αποσταλεί στις Υπηρεσίες έγγραφο με χρονική προθεσμία, για όσους δεν επιθυμούν να συμπεριληφθούν στις συμπληρωματικές μεταθέσεις. Διευκρινίζουμε ότι για όσους δηλώσουν να μην συμπεριληφθούν στις συμπληρωματικές μεταθέσεις στο χρονικό αυτό πλαίσιο, δεν επηρεάζονται τα υπάρχοντα μόριά τους. Σε περίπτωση όμως που κάποιος δεν υποβάλλει στην Υπηρεσία του Υπεύθυνη Δήλωση και συμπεριληφθεί κανονικά στον πίνακα για τις συμπληρωματικές μεταθέσεις, -αν και εφόσον έχει τη σειρά- και του κοινοποιηθεί η μετάθεση, είτε για την περιοχή του τόπου συμφερόντων του είτε για άλλη περιοχή μετάθεσης, σας ενημερώνουμε,

ότι αν ακυρώσει τη μετάθεση, διαγράφονται τα μόριά του, τόσο της απόστασης όσο και της εργασίας συζύγου, βάσει του Π.Δ. 75/2016. Αυτό ισχύει τόσο για τις τακτικές μεταθέσεις, όσο και για τις συμπληρωματικές. Από την ενημέρωση που είχαμε από το Αρχηγείο υπάρχει και σχετική γνωμοδότηση από τη Διεύθυνση Οργάνωσης Νομοθεσίας / Α.Ε.Α.. Αυτό έγινε γιατί πολλοί συνάδελφοι ακύρωναν τη μετάθεσή τους για τη δεύτερή τους επιλογή και οι θέσεις αυτές έμεναν κενές. Γι' αυτό, καλό είναι να γνωρίζουμε ότι αν κάποιος από εμάς δεν επιθυμεί να μετατεθεί, να κάνει αίτηση ανάκλησης προς το Αρχηγείο τις προβλεπόμενες ημερομηνίες της σχετικής Διαταγής ώστε να μην συμπεριληφθούν στους πίνακες μεταθέσεων. Τα ανωτέρω εφαρμόστηκαν για πρώτη φορά στις μεταθέσεις του 2017.

Απόλυτα επιτυχημένη η αιμοδοσία της Ε.ΑΣ.Υ.Α. στη Δ.Α.Ε.Α.



Άλλη μία αιμοδοσία της Ένωσης μας πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 24 Σεπτεμβρίου 2019 στο Αμφιθέατρο της Διεύθυνσης Αστυνομικών Επιχειρήσεων Αττικής, με μεγάλη επιτυχία.

Η μαζικότητα με την οποία προσήλθαν οι συνάδελφοι για να επιτελέσουν το «ιερό» τους καθήκον ήταν ομολογουμένως συγκινητική και αποτελεί πιστοποίηση ότι οι αστυνομικοί διακρίνονται για την ευαισθησία τους και το αίσθημα προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο.

Το σημαντικότερο όλων είναι ότι πλέον όλοι οι συνάδελφοι γνωρίζουν πως όταν χρειαστούν κάλυψη σε αίμα οι ίδιοι ή συγγενικά τους πρόσωπα, η Ένωσή μας ανταποκρίνεται άμεσα στις ανάγκες τους.

Νιώθουμε, σαν Ένωση Αθηνών, μια τεράστια υποχρέωση να πούμε ένα «μπράβο» και ένα τεράστιο «ευχαριστώ» στα μέλη μας που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα μας, καθώς και σε όσους προσήλθαν αλλά για κάποιους λόγους δεν μπόρεσαν να δώσουν αίμα.

Τέλος, θέλουμε να ευχαριστήσουμε τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Αστυνομικών Επιχειρήσεων Αττικής, Ταξίαρχο κ. ΠΑΠΠΑ Γεώργιο για την παραχώρηση του αμφιθεάτρου της Δ.Α.Ε.Α.

Δίνω αίμα σημαίνει δίνω ζωή



Αντιμετωπίζοντας την κατάθλιψη

Του **Νίκου Σταματογιάννη**
Αστυνόμου Α΄ (ΥΓ) - Ψυχολόγου



Το 2030 η κατάθλιψη θα είναι η πιο διαδεδομένη νόσος στο δυτικό κόσμο – θα συναντάται συχνότερα από τις καρδιαγγειακές παθήσεις, τον καρκίνο ή το AIDS και, σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας, θα είναι η πρώτη ασθένεια στη λίστα των δαπανών για τη δημόσια υγεία. Σήμερα η κατάθλιψη είναι η δεύτερη αιτία κοινωνικής δυσλειτουργίας για τις ηλικίες 15-44 ετών και μέχρι το 2020 θα αποτελεί τη δεύτερη αιτία για όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως ηλικίας. Η οικονομική κρίση, μάλιστα, θεωρείται ιδιαίτερα επιβαρυντικός παράγοντας για την υλιγγιώδη αύξηση των περιστατικών κατάθλιψης που παρατηρούνται και στη χώρα μας.

Τι είναι κατάθλιψη;

Η θλίψη και η στενοχώρια είναι φυσιολογικές αντιδράσεις στις αναποδιές και απογοητεύσεις της ζωής. Πολλοί άνθρωποι χρησιμοποιούν τη λέξη «κατάθλιψη» για να εξηγήσουν αυτά τα είδη των συναισθημάτων, αλλά η κατάθλιψη είναι κάτι πολύ περισσότερο από απλή θλίψη.

Μερικοί άνθρωποι περιγράφουν την κατάθλιψη ως «ζωή σε μια μαύρη τρύπα» ή έχουν την αίσθηση μιας καταστροφής που έρχεται και είναι αναπόφευκτη. Ωστόσο, μερικοί άνθρωποι με κατάθλιψη δεν αισθάνονται καθόλου λυπημένοι. Μπορεί να αισθάνονται άψυχοι, άδειοι και απαθείς, ενώ οι άνδρες ειδικότερα μπορεί ακόμη και να αισθάνονται θυμωμένοι, επιθετικοί, και ανήσυχοι.

Όποια και αν είναι τα συμπτώματα, η κατάθλιψη είναι διαφορετική από την απλή θλίψη λόγω του ότι «καταβροχθίζει» τη ζωή σας και την καθημερινότητά σας, παρεμβαίνει στην ικανότητά σας να εργαστείτε, να σπουδάσετε, να φάτε, να κοιμηθείτε και να διασκεδάσετε. Τα αισθήματα απελπισίας, απόγνωσης και αναξιοτήτας είναι έντονα και αδυσώπητα, με ελάχιστη, εάν υπάρχει, ανακούφιση.

Έχω κατάθλιψη;

- Εάν εμφανίζετε τα ακόλουθα συμπτώματα και αυτά επιμένουν, τότε ίσως να υποφέρετε από κατάθλιψη:
- Δε μπορείτε να κοιμηθείτε ή κοιμάστε πάρα πολύ.
 - Δε μπορείτε να συγκεντρωθείτε ή αντιμετωπίζετε δυσκολίες με πράγματα που κάνετε εύκολα στο παρελθόν. Δυσκολεύεστε να πάρετε αποφάσεις ή/και να θυμηθείτε πράγματα.
 - Νιώθετε απελπισμένοι και αβοήθητοι.
 - Δε μπορείτε να ελέγξετε τις αρνητικές σας σκέψεις, όσο και αν προσπαθείτε.
 - Έχετε χάσει την όρεξή σας ή δε μπορείτε να σταματήσετε να τρώτε.
 - Είστε πιο οξύθυμοι, ευέξαπτοι ή επιθετικοί από ότι συνήθως.
 - Έχετε χάσει το ενδιαφέρον σας για καθημερινές δραστηριότητες, χόμπι, κοινωνικές εκδηλώσεις, ακόμα και για το σεξ. Αδυνατείτε να νιώσετε χαρά ή απόλαυση.
 - Σκέφτεστε ότι δεν αξίζει να ζείτε. (ΖΗΤΗΣΤΕ ΑΜΕΣΑ ΒΟΗΘΕΙΑ)
 - Αισθάνεστε κουρασμένοι και αργοί. Ακόμα και για την παραμικρή εργασία, χρειάζεστε περισσότερο χρόνο και προσπάθεια απ’ ότι στο παρελθόν.
 - Κριτικάρете σκληρά τον εαυτό σας για σφάλματα και λάθη του παρελθόντος.
 - Έχετε αισθήματα ενοχής και αυτο-απαξίωσης.
 - Συμπεριφέρεστε απειρίσκεπτα ή/και ριψοκίνδυνα (π.χ. υπερβολική κατανάλωση αλκοόλ, χρήση ουσιών, επικίνδυνη οδήγηση, κλπ).
 - Πονάτε ανεξήγητα: στο στομάχι, στους μύες, στην πλάτη, στο κεφάλι.

Η κατάθλιψη και ο κίνδυνος της αυτοκτονίας

Η κατάθλιψη είναι ένας σημαντικός παράγοντας κινδύνου για την αυτοκτονία. Η βαθιά απόγνωση και η απελπισία που συνυπάρχουν με την κατάθλιψη μπορεί να κάνουν την αυτοκτονία να μοιάζει σαν ο μόνος τρόπος αποφυγής του πόνου. Εάν έχετε ένα αγαπημένο πρόσωπο που πάσχει από κατάθλιψη, είναι πολύ σημαντικό να λαμβάνετε σοβαρά υπόψη οποιασδήποτε μορφής αυτοκτονική συμπεριφορά ή ομιλία και να αναγνωρίσετε τυχόν προειδοποιητικά σημάδια, όπως τα ακόλουθα:

- Το άτομο μιλά για την αυτοκτονία ή για το ενδεχόμενο να βάλψει τον εαυτό του.
- Εκφράζει ισχυρά συναισθήματα απόγνωσης ή εγκλωβισμού.
- Εμφανίζει ασυνήθιστη ενασχόληση με το θάνατο.
- Ενεργεί απειρίσκεπτα, σαν να ελπίζει να πεθάνει.
- Παίρνει τηλεφώνω ή επισκέπτεται ανθρώπους για να πει αντίο.
- Λέει πράγματα όπως «όλοι θα είστε καλύτερα χωρίς εμένα» ή «θέλω να τελειώω πια».
- Το άτομο αλλάζει ξαφνικά διάθεση, ενώ ήταν εξαιρετικά θλιμμένο φαίνεται πλεονήρεμο και χαρούμενο (γιατί ίσως έχει πάρει τις αποφάσεις του).

Η κατάθλιψη στους άνδρες

Η κατάθλιψη είναι μια αρνητικά φορτισμένη λέξη στον πολιτισμό μας. Πολλοί τη

θεωρούν, εσφαλμένα, ένδειξη αδυναμίας και υπερβολικού συναισθηματισμού. Αυτό ισχύει κυρίως ανάμεσα στους άνδρες. Οι καταθλιπτικοί άνδρες είναι λιγότερο πιθανό να αναγνωρίσουν στον εαυτό τους συναισθήματα αυτο-απέχθειας και απελπισίας από ό, τι οι γυναίκες. Αντ’ αυτού, έχουν την τάση να παραπονιούνται για κούραση, ευερεθιστότητα, προβλήματα στον ύπνο, και απώλεια ενδιαφέροντος για την εργασία και τα χόμπι. Άλλα συμπτώματα της κατάθλιψης στους άνδρες περιλαμβάνουν θυμό, επιθετικότητα, βία, απείρσκεπτη συμπεριφορά, και κατάχρηση ουσιών. Ακόμα κι αν τα ποσοστά κατάθλιψης για τις γυναίκες είναι διπλάσια από εκείνα των ανδρών, οι άνδρες διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο αυτοκτονίας, ειδικά όσοι είναι μεγαλύτερης ηλικίας.

Η κατάθλιψη στις γυναίκες

Τα ποσοστά κατάθλιψης στις γυναίκες είναι διπλάσια από ότι στους άνδρες. Αυτό οφείλεται εν μέρει σε ορμονικούς παράγοντες, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για το προεμμηνορροϊκό σύνδρομο (PMS), την προεμμηνορροϊκή δυσφορική διαταραχή (PMDD), την κατάθλιψη μετά τον τοκετό (επιλόχειο κατάθλιψη) και την περιεμμηνοπαισιακή κατάθλιψη. Όσο για τα συμπτώματα, οι γυναίκες έχουν περισσότερες πιθανότητες από τους άνδρες να βιώσουν έντονα συναισθήματα ενοχής, κοιμούνται υπερβολικά, τρώνε περισσότερο και παίρνουν σωματικό βάρος. Οι γυναίκες έχουν επίσης περισσότερες πιθανότητες να υποφέρουν από εποχιακή συναισθηματική διαταραχή.

Αιτίες και παράγοντες κινδύνου για την κατάθλιψη

- Μοναξιά
- Έλλειψη κοινωνικής υποστήριξης
- Πρόσφατες αγχογόνες εμπειρίες ζωής
- Οικογενειακό ιστορικό κατάθλιψης
- Προβλήματα σχέσεων ή/και οικογένειας
- Οικονομικές δυσκολίες
- Παιδικό τραύμα ή ιστορικό παιδικής κακοποίησης
- Κατάχρηση αλκοόλ ή ναρκωτικών
- Αнерγία ή υποαπασχόληση
- Προβλήματα υγείας ή χρόνιος πόνος

Θεραπεία της κατάθλιψης

Η κατανόηση της αιτίας της κατάθλιψής σας μπορεί να σας βοηθήσει να ξεπεραστεί το πρόβλημα. Για παράδειγμα, αν έχετε κατάθλιψη εξαιτίας της εργασίας σας, η καλύτερη θεραπεία θα μπορούσε να είναι μια άλλη δουλειά και όχι ένα αντικαταθλιπτικό φάρμακο. Εάν έχετε μετακομίσει κάπου και νιώθετε μοναξιά και νοσταλγία για ό,τι αφήσατε πίσω, το να βρείτε νέους φίλους στο χώρο εργασίας σας ή μέσα από ένα χόμπι πιθανότατα θα σας δώσει περισσότερη ψυχολογική ώθηση από μια θεραπευτική συνεδρία. Σε τέτοιες περιπτώσεις, η κατάθλιψη αντιμετωπίζεται με την αλλαγή της κατάστασης.

Όπως τα συμπτώματα και οι αιτίες της κατάθλιψης διαφέρουν ανάμεσα στους ανθρώπους, έτσι ποικίλλουν και οι τρόποι για να αισθανθείτε καλύτερα. Ό,τι λειτουργεί για ένα άτομο δεν θα λειτουργήσει για ένα άλλο, και δεν υπάρχει μία θεραπεία που να ενδείκνυται σε όλες τις περιπτώσεις. Στις περισσότερες περιπτώσεις, η καλύτερη προσέγγιση περιλαμβάνει έναν συνδυασμό κοινωνικής υποστήριξης, αλλαγών στον τρόπο ζωής, καθώς και επαγγελματικής βοήθειας.

Η αποτελεσματική αντιμετώπιση της κατάθλιψης συχνά περιλαμβάνει κάποια μορφή ψυχολογικής θεραπείας. Η θεραπεία σας δίνει τα εργαλεία για την αντιμετώπιση της κατάθλιψης από διάφορες οπτικές γωνίες. Επίσης, ό,τι μαθαίνετε κατά τη θεραπευτική διαδικασία σας δίνει τα όπλα για να αποφύγετε την υποτροπή.

Ορισμένοι τύποι θεραπειάς διδάσκουν πρακτικές τεχνικές για την αναπλαισίωση αρνητικών μοτίβων σκέψης και χρησιμοποιούν συμπεριφορικά μοντέλα στην καταπολέμηση της κατάθλιψης. Η θεραπεία, όμως μπορεί επίσης να σας βοηθήσει να σκάψετε βαθιά μέχρι τη ρίζα της κατάθλιψής σας, βοηθώντας σας να καταλάβετε γιατί αισθάνεστε με έναν ορισμένο τρόπο, τι είναι αυτό που σας προκαλεί την κατάθλιψη, και τι μπορείτε να κάνετε για να μείνετε υγιείς και χαρούμενοι.

Πού να απευθυνθώ;

Στα Κεντρικά Ιατρεία Αθήνας και Θεσσαλονίκης, αλλά και σε αρκετές Αστυνομικές Διευθύνσεις της επικράτειας προσφέρουν τις υπηρεσίες τους οι Ψυχίατροι και οι Ψυχολόγοι της ΕΛ.ΑΣ., στους οποίους μπορούν να απευθυνθούν όλοι οι Αστυνομικοί για οποιοδήποτε ψυχολογικό ζήτημα τους απασχολεί.

Δώστε επιτέλους λύση στα ανεξόφλητα οδοιπορικά

Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών, πρώτη πανελλαδικά κατήγγειλε και ανήγαγε σε μείζον ζήτημα το θέμα των ανεξόφλητων οδοιπορικών εξόδων συναδέλφων μας, από το έτος 2016 μέχρι και σήμερα. Καίτοι η Διεύθυνση Οικονομικών του Αρχηγείου με την υπ’ αριθ. 6013/22/1008-α από 2/7/2019 απόντηση προς την Π.Ο.ΑΣ.Υ., ενημέρωνε ότι επίκειται η επίλυση του προβλήματος και αναμένεται η διαδικασία εκκαθάρισης και πληρωμής των εν λόγω δαπανών παρελθόντων ετών, είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε ότι δεν έχει κινηθεί καν η διαδικασία να αποσταλούν οι προαναφερόμενες δαπάνες από τις Γενικές Διαχειρίσεις στη ΓΔΟΕΣ προς ενταλματοποίηση, για την οικονομική αποκατάσταση των συναδέλφων.

Προγραμματισμένες και έκτακτες μετακινήσεις που είχαν διαταχθεί από την Ηγεσία και ήταν εγκεκριμένες δεν εξοφλούνται, δίχως να υπάρχει κάποια ενημέρωση για την αιτία που παραμένουν απλήρωτες. Αποτελεί όνειδος η Ηγεσία σε ένα Κράτος που έχει συνέχεια και είχε διατάξει τις υπηρεσιακές μετακινήσεις, να μην επιλύει το πρόβλημα. Θα δοθεί επιτέλους λύση; Θα κατατεθεί έγκαιρα νομοθετική ρύθμιση για την πληρωμή των υπομνημάτων;

Επίσης σας ενημερώνουμε ότι από την ανάληψη των καθηκόντων της νέας Ηγεσίας στο Υπουργείο μας, έχει προκύψει μεγάλο πρόβλημα με την έγκριση και σύνταξη δαπανών (ΦΕΚ Β΄ - 3264/26-8-2019). Οι αναθέσεις, οι συμβάσεις, οι επιτροπές κλπ., πρέπει να υπογράφονται πλέον από το Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Τάξης, με αποτέλεσμα οι Διαχειρίσεις να έχουν σταματήσει τη διαδικασία εκτέλεσης δαπανών, καθώς ανακύπτουν προβλήματα από αυτή τη διαδικασία,



όπως μεταχρονολογημένες αναρτήσεις στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ, μη εκτέλεση επειγόντων δαπανών κ.α. Η εν λόγω διαδικασία δημιουργεί πρόβλημα στην εύρυθμη λειτουργία των μάχιμων Υπηρεσιών που ανήκουν στην γεωγραφική αρμοδιότητα της Ένωσής μας (Άμεση Δράση, Ασφάλεια, Αστυνομικά Τμήματα, Αλλοδαπών, Μεταγωγών, Δ.Α.Ε.Α., Υπηρεσίες Α.Ε.Α. κλπ.), γεγονός που επηρεάζει άμεσα την δυνατότητα εκπλήρωσης της αποστολής τους.

Δήλωση στήριξης Ε.ΑΣ.Υ.Α. στον αξιωματικό της YABAX

Με αφορμή την πρωτοφανή στα χρονικά, άνανδρη τρομοκρατική επίθεση με γκαζάκια στην οικία Αξιωματικού της Υποδ/νσης Αντιμετώπισης Αθλητικής Βίας στους Αγωνιστικούς Χώρους της Δ/νσης Ασφαλείας Αττικής, ως Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών δηλώνουμε την στήριξη και την αμέριστη συμπαράσταση μας στον συνάδελφό μας. Δεν είναι η πρώτη φορά που αστυνομικοί της ειδικής αυτής Υπηρεσίας απειλούνται από εγκληματικά στοιχεία, που δρουν παρασιτικά στις τάξεις των οργανωμένων οπαδών μεγάλων ποδοσφαιρικών ομάδων και κάθε άλλο παρά ενδιαφέρονται για τα αθλητικά ιδεώδη και το καλό της ομάδας που υποτίθεται πως υποστηρίζουν.

Προφανώς η έντονη δραστηριότητα των αστυνομικών της Υποδ/νσης Αντιμετώπισης Αθλητικής Βίας στους Αγωνιστικούς Χώρους, τα τελευταία χρόνια, για την καταπολέμηση του χουλιγκανισμού με απτά αποτελέσματα, όπως ματαιώσεις “ραντεβού θανάτου” οπαδών, ελέγχων για παραβάσεις του Αθλητικού Νόμου, τόσο εντός όσο και μακριά από τους αγωνιστικούς χώρους, στέκεται εμπόδιο στα εγκληματικά σχέδια ορισμένων που θεώρησαν ότι με αυτή την ενέργεια θα τους εκφοβίσουν.

Αποτελεί χρέος και ζήτημα τιμής ο εντοπισμός και η παραπομπή στην δικαιο-



σύνη των θρασυδελίων δραστών αυτής της τρομοκρατικής ενέργειας εις βάρος του συναδέλφου μας και πιο επίκαιρο από ποτέ το αίτημα για θεσμική θωράκιση του αστυνομικού από την Πολιτεία, λόγω της αυξημένης επικινδυνότητας που διατρέχει η ζωή και η σωματική του ακεραιότητα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Η ιστορική Ομάδα Z «αιμορραγεί»

Του **Παπανδριανού Αλέξανδρου**
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Αυτή την στιγμή η ομάδα Z δεν έχει την δυνατότητα να διαθέσει ούτε ένα ζευγάρι αστυνομικών να εργαστεί στον οποιονδήποτε τομέα της Αττικής, κάτι που προφανώς αντίκειται στον ρόλο της και την αποστολή της που είναι η αστυνόμευση και η εμπέδωση του αισθήματος της ασφάλειας στους πολίτες.

Εάν κύριοι της Φυσικής και Πολιτικής ηγεσίας θεωρείτε πως η ομάδα Z δεν έχει λόγο και ρόλο ύπαρξης στην μάχη κατά της εγκληματικότητας, τότε καταργείστε την και ας αναλάβετε και το όποιο κόστος απορρέει από την απόφασή σας αυτή.

Μην απαξιώνετε αυτή την ιστορική ομάδα. Αλλιώς δώστε στην ομάδα Z αυτό που πρέπει, για να αποδώσει αυτά που μπορεί . Και να είστε σίγουροι ότι θα σας δικαιώσει.

Τούτο βέβαια που παραβιάζει καταφανώς τους κανόνες ασφαλείας για το προσωπικό που εκτελεί εποχούμενες υπηρεσίες αφού ουδείς εξ αυτών μπορεί να προβεί σε ελέγχους υπόπτων οχημάτων και ατόμων κατά μόνας. Επίσης, ως γνωστόν το ΠΔ 141/91 ορίζει ρητά πως δεν μπορεί να χρησιμοποιούνται οχήματα και μοτ/τες ως ακίνητα για την φύλαξη στόχων.



**ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ & ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΤΤΙΚΗΣ**

Τηλ: 210-52.45.210 / 210-52.45.288
email: info@synetelas.gr
www.synetelas.gr

Καρύστου 3, Τ.Κ. 11523
(Πλησίον Πανόρμου)

